ISSSTECALI
INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO Y MUNICIPIOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA
GOBIERNO DE BAJA CALIFORNIA

POR UN ESTADO AL SERVICIO DEL PUEBLO
S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.
LEY DEL SERVICIO CIVIL

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2026

QUE CELEBRAN POR UNA PARTE, EL **INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO Y MUNICIPIOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA (I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.)**, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR EL **L.A.P. LUIS GILBERTO GALLEGO CORTEZ,** EN SU CARÁCTER DE DIRECTOR GENERAL, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SE DENOMINARÁ COMO EL **"INSTITUTO"** Y POR LA OTRA PARTE EL **SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA**, REPRESENTADO POR LOS C.C. **C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA,** SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL Y SECCIONAL TIJUANA; **C. PATRICIA RUIZ MAGDALENO**, SECRETARIA GENERAL DE LA SECCIÓN MEXICALI; **C. HECTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA**, SECRETARIO GENERAL SECCION ENSENADA; **C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO,** SECRETARIO GENERAL SECCION TECATE; **MTRA. BLANCA GRACIELA GARCÍA ORENDAIN**, SECRETARIA GENERAL SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SE DENOMINARÁ COMO EL **"SINDICATO",** Y A QUIENES EN FORMA CONJUNTA SE LE DENOMINARÁ COMO LAS **"PARTES"**, CONTRATO COLECTIVO QUE SE CELEBRA CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 386, 387, 390, 391 Y DEMÁS RELATIVOS Y APLICABLES DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

D E C L A R A C I O N E S:

I.- Declara el **"INSTITUTO"** que es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Baja California, con personalidad jurídica y patrimonio propio con domicilio ubicado en calle Calafía número 1115 1G, C.P. 21000 Centro Cívico y Comercial de la Ciudad C.P. 21000 Mexicali, Baja California.

II: - Declara el **"SINDICATO"** que se encuentra constituido y debidamente registrado conforme a lo establecido en los artículos 356, 359, 360, 364, 365 y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo, con patrimonio y personalidad jurídica propios, con domicilio ubicado en Pasaje Tlaquepaque número 1110 del Centro Cívico y Comercial de la Ciudad de Mexicali, Baja California.

III.- Declaran las **"PARTES"** que tienen celebrado y debidamente registrado en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, el Contrato Colectivo de Trabajo número 104/2002, con Constancia de Legitimación CFCRL/CGRCC-4/CLCT-5183/2022, cuya revisión celebran al tenor de las siguientes:

C L Á U S U L A S:

PRIMERA. - El presente contrato tendrá efectos a partir del primero de enero de 2026, y es aplicable para los trabajadores de base excluyendo expresamente a los trabajadores de confianza que laboran en los centros de trabajo del **"INSTITUTO"** ubicados en los Municipios de Mexicali, Tecate, Tijuana, Playas de Rosarito, Ensenada, San Felipe y San Quintín, Baja California, cuyos lugares y domicilios se especifican en el Anexo Uno de este instrumento legal.

GENERALIDADES:

SEGUNDA.- Las **"PARTES"** se reconocen mutuamente la personalidad con que se ostentan, reconociendo el **"INSTITUTO"** que el **"SINDICATO"** representa el interés profesional de los diversos trabajadores que le prestan sus servicios, para tal efecto el **"SINDICATO"** nombrará un Delegado y un Subdelegado Sindical en cada uno de los centros de trabajo, asimismo, en caso de que estos sean convocados por el **"SINDICATO"** el **"INSTITUTO"** les otorgara las facilidades y permisos necesarios y razonables sin que se vea afectado el servicio a su cargo para cumplir con sus funciones sindicales de gestoría. Reconociendo a su vez el **"SINDICATO"**, que el **"INSTITUTO"** tiene la Dirección y Administración de los Centros de Trabajo, correspondiéndole en forma exclusiva dicha Dirección y Administración.

El presente Contrato se celebra por tiempo indeterminado, siendo aplicable para todos y cada uno de los centros de trabajo del **"INSTITUTO"** ubicados en los Municipios de Mexicali, Tecate, Tijuana, Playas de Rosarito, Ensenada, San Felipe y San Quintín, en Baja California, de acuerdo a lo establecido en el artículo 184 y 396 de la Ley Federal del Trabajo; siendo revisable cada año independientemente de lo establecido por el artículo 399 Fracción III de la Ley Federal del Trabajo y cada año en lo que se refiere a los salarios en efectivo por cuota diaria, según lo dispuesto por el artículo 399 Bis de la misma Ley en cita y surtirá sus efectos a partir del primero de enero del año 2026.

JORNADA DE TRABAJO

TERCERA.- La jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo, fijándose de mutuo acuerdo entre las **"PARTES"** contratantes, que por la naturaleza de los servicios que presta el **"INSTITUTO"** referentes a la atención de la salud de sus derechohabientes, se hace necesario establecer diversos tipos de jornada para poder cumplir con la prestación del servicio que corresponda, durante las 24 horas del día, por lo que en atención a ello se establecen las siguientes jornadas de trabajo:

1.- <u>JORNADA ORDINARIA</u>.- De lunes a viernes con una duración máxima de siete horas para la diurna, seis horas para la nocturna y seis horas y media para la mixta. Las horas de entrada y salida serán fijadas por el **"INSTITUTO"** de acuerdo a las necesidades del servicio.

2.- <u>JORNADA ACUMULADA</u>.- De las cuales se desprenden las siguientes jornadas:

a) JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, cuya duración máxima es de doce horas continúas de trabajo por doce horas de descanso, iniciándose en el caso de la jornada de fin de semana el sábado a las 8:00 horas y concluyendo el lunes a las 8:00 horas en el caso de días festivos y de descanso obligatorio, inicia el día festivo o de descanso obligatorio a las 8:00 horas y termina al día siguiente hábil a las 8:00 horas.

b) JORNADA ESPECIAL NOCTURNA ALTERNA, cuya duración máxima es de doce horas alternadas de lunes a viernes de la siguiente forma: una semana los días lunes, miércoles y viernes y la siguiente semana martes y jueves, por lo que la primera semana abarca un total de 36 horas y la segunda 24 horas por cada trabajador, iniciándose el lunes a las 20:00 horas y terminando el sábado a las 8:00 horas.

c) JORNADA ESPECIAL ROTATIVA, cuya duración máxima es de doce horas alternadas de lunes a domingo durante todos los días del año, hasta completar sesenta horas laboradas dentro de la catorcena, las cuales serán distribuidas dentro de 5 días, es decir en 5 guardias: siendo indistinto el día de la semana que corresponda, ya que su finalidad es cubrir las necesidades del personal que se presenten en la jornada especial de fin de semana, días festivos y de descanso obligatorio y la jornada especial nocturna alterna, abarcando un total de 60 horas laboradas por catorcena por cada trabajador, iniciando y finalizando la jornada conforme a la necesidad del servicio del **"INSTITUTO"**. Esta jornada especial será aplicable únicamente para el personal de nuevo ingreso sujeto a contratos de apoyo fijo.

Respecto de los trabajadores que laboren en alguna de las jornadas acumuladas señaladas con anterioridad, el disfrute de las prestaciones contenidas en este contrato y el Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo (Reglamento Interior de Trabajo) del "**INSTITUTO**", deberá otorgarse en proporción al equivalente de días que abarque la jornada en que labore, de manera análoga al pago de su salario.

El Trabajador tendrá derecho a que se le conceda durante la jornada de trabajo, un descanso de treinta minutos para tomar alimentos. Cuando por causas imputables al "**INSTITUTO**", el trabajador no pueda salir del lugar donde presta sus servicios durante el tiempo de reposo o de comida, este será considerado como tiempo efectivo de trabajo.

La Autoridad Pública instalará en sus áreas de trabajo espacios dignos y suficientes para que los trabajadores puedan tomar sus alimentos o reposo durante el lapso concedido, acondicionándoles lo necesario.

CUARTA.- Los trabajadores no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor al establecido en este Contrato Colectivo de Trabajo, salvo en los casos de las jornadas especiales señaladas en la cláusula que antecede.

QUINTA.- Cuando por circunstancias especiales o necesidades del servicio, deban aumentarse las horas de las jornadas de trabajo estipuladas en este Contrato Colectivo de Trabajo serán consideradas como extraordinarias y se pagarán con un 100% (cien por ciento) más del salario que corresponda a las horas de la jornada normal de trabajo, para lo cual será necesaria la autorización expresa del "**INSTITUTO**".

SEXTA.- La prolongación del tiempo extraordinario dentro de la jornada ordinaria de trabajo que exceda de nueve horas a la semana, serán cubiertas con un 200% (doscientos por ciento) más del salario que corresponda a las horas de la jornada de trabajo.

SÉPTIMA.- Cuando por necesidades del servicio que se esté prestando, se requiera que el trabajador sujeto a una jornada ordinaria de trabajo labore sábado o domingo o en ambos, éste tendrá derecho al pago de una prima adicional de 35% (treinta y cinco por ciento) sobre el salario de los demás días, con excepción de los trabajadores de las jornadas acumuladas contratados previa y exclusivamente para tal efecto.

DÍAS DE DESCANSO:

OCTAVA.- Por cada cinco días de trabajo disfrutará el trabajador de dos días de descanso con gocé íntegro de salario. Las necesidades del servicio determinarán que días se deberá de descansar, pero preferentemente serán el sábado y el domingo.

NOVENA.- Se consideran días festivos y de descanso obligatorio y se otorgarán con goce de salario íntegro al trabajador sujeto a una jornada ordinaria, los siguientes:

- **El 1ro. de Enero.**
- **El primer lunes de febrero, en conmemoración del 05 de febrero.**
- **El 08 de marzo por el día internacional de la mujer; y tercer lunes de Marzo, en conmemoración del 21 de marzo.**
- **El martes de carnaval, únicamente para el personal adscrito en las dependencias de la Ciudad de Ensenada, Baja California.**
- **Los días conocidos como jueves y viernes santos, independientemente del mes que corresponda.**
- **El 1ro., 5 y 10 de Mayo.**
- **El tercer jueves del mes de junio por el día del padre, solo personal de base.**
- **El 16 y 22 de Septiembre.**

- **El 01 de octubre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.**
- **El 12 y 27 de Octubre.**
- **El 02, el tercer lunes de noviembre, en conmemoración del 21 de noviembre y el cuarto lunes de noviembre por el día internacional del hombre.**
- **El 5, 24, 25 y 31 de Diciembre.**
- **Los demás que señala el calendario oficial.**

Atendiendo a la naturaleza misma de la contratación de los trabajadores comprendidos dentro de la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, se exceptúa la aplicación de este beneficio cuando dichos días coincidan con la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, de las 08:00 horas del día sábado hasta el lunes a las 08:00 horas y los días martes a partir de las 08:00 horas hasta el día viernes a las 08:00 horas, es decir, veinticuatro horas antes y después de que concluya la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, debiéndose desarrollar el desempeño del trabajo, conforme a las reglas establecidas para la jornada señalada en la Cláusula Tercera que antecede, precisamente atendiendo a la naturaleza propia de los servicios para los que fueron contratados. De igual manera para los trabajadores comprendidos dentro de la JORNADA ESPECIAL ROTATIVA, se exceptúa la aplicación de este beneficio cuando dichos días coincidan con su jornada asignada, atendiendo a la naturaleza propia de los servicios para los que fueron contratados.

Por lo que al personal comprendido de la JORNADA ESPECIAL NOCTURNA ALTERNA Y LA JORNADA ESPECIAL ROTATIVA, no se le computará como tiempo extraordinario para efectos del pago nominal, en aquellas ocasiones en las que el inicio de un día de descanso obligatorio señalados en la presente cláusula, coincida con el horario de labores del personal que trabaje en dicha jornada.

DÉCIMA.- Las "**PARTES**" acuerdan que el día 12 (doce) de mayo será de descanso obligatorio exclusivamente para el personal con categoría de enfermera; asimismo convienen que el 23 (veintitrés) de octubre será de descanso obligatorio exclusivamente para el personal con categoría de médico, ambos adscritos a hospitales, clínicas y consultorios del **"INSTITUTO"**, en el entendido que será éste quien de acuerdo a las necesidades del servicio determine que personal disfrutará de dicha prerrogativa el día señalado, siendo permutado por otro día para el personal que haya laborado dichos días, según sea el caso del día aplicable, lo anterior para evitar problemas administrativos que obstruyan o suspendan el servicio médico que brinda, situación que repercutiría en forma directa en beneficio de los asegurados y derechohabientes del "**INSTITUTO**".

Por tal motivo, el personal comprendido dentro de la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍA FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, estarán obligados a laborar esos días cuando coincidan con la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, de las 08:00 horas del día sábado hasta el lunes a las 08:00 horas y los días martes a partir de las 08:00 horas hasta el día viernes a las 08:00 horas, es decir veinticuatro horas antes y después de que concluya la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, de igual manera para los trabajadores comprendidos dentro de la JORNADA ESPECIAL ROTATIVA estarán obligados a laborar esos días cuando coincidan con su guardia asignada; gozando el personal de ambas jornadas del beneficio de la permuta cuando laboren en esas fechas.

Por lo que, se refiere a los días 24 y 31 de diciembre, considerados como de descanso obligatorio en este Contrato Colectivo de Trabajo, corresponderá laborarlos al personal comprendido dentro de la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO. Cuando coincidan con la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, de las 08:00 horas del día sábado hasta el lunes a las 08:00 horas y los días martes a partir de las 08:00 horas hasta el viernes a las 08:00 horas, es decir; veinticuatro horas antes y después de que concluya la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA; de igual manera para los trabajadores comprendidos dentro de la JORNADA ESPECIAL ROTATIVA, estarán obligados a laborar esos días cuando coincidan con su guardia asignada.

Por lo que, el personal comprendido dentro de la JORNADA ESPECIAL NOCTURNA ALTERNA Y LA JORNADA ESPECIAL ROTATIVA no se les computará como tiempo extraordinario para efectos de pago nominal, en aquellas ocasiones en las que el inicio de un día de descanso obligatorio señalados en la presente cláusula, coincida con el horario de labores del personal que trabaje en dicha jornada.

DÉCIMA
PRIMERA.- En lo referente al personal sujeto a la JORNADA ORDINARIA Y JORNADA ESPECIAL NOCTURNA ALTERNA, en relación a los días Jueves y Viernes Santo, 10 de Mayo y 02 de noviembre, el **"INSTITUTO"** podrá permutar dichos días por otros para el personal de estas jornadas que labore estos días cuando coincidan con los días Lunes de las 08:00 horas al martes a las 08:00 horas y del Viernes a las 08:00 horas al sábado a las 08:00 horas, lo anterior para evitar problemas administrativos que obstruyan o suspendan el servicio médico que brinda el **"INSTITUTO"**, situación que repercutiría en forma directa en beneficio de los asegurados y derechohabientes.

Por tal motivo, el personal comprendido dentro de la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍA FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, estarán obligados a laborar esos días cuando coincidan con la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, de las 08:00 horas del día sábado hasta el lunes a las 08:00 horas y los días martes a partir de las 08:00 horas hasta el día viernes a las 08:00 horas, es decir veinticuatro horas antes y después de que concluya la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, de igual manera para los trabajadores comprendidos dentro de la

JORNADA ESPECIAL ROTATIVA estarán obligados a laborar esos días cuando coincidan con su guardia asignada.

Por lo que, el personal comprendido dentro de la JORNADA ESPECIAL DE FIN DE SEMANA, DÍAS FESTIVOS Y DE DESCANSO OBLIGATORIO, LA JORNADA ESPECIAL NOCTURNA ALTERNA y la JORNADA ESPECIAL ROTATIVA, no se les computará como tiempo extraordinario para efecto de pago nominal, en aquellas ocasiones en las que el inicio de un día de descanso obligatorio señalado en la presente cláusula, coincidan con el horario de labores del personal que trabaja en dicha Jornada.

VACACIONES:

DÉCIMA
SEGUNDA. - Los trabajadores que tengan uno o más años de servicio prestado al **"INSTITUTO"** tendrán derecho a disfrutar de dos períodos de vacaciones en el año de acuerdo con la tabla siguiente:

AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS:	PERIODOS A DISFRUTAR:
01	10 días hábiles por semestre.
02	11 días hábiles por semestre.
03	12 días hábiles por semestre.
04	13 días hábiles por semestre.
05	14 días hábiles por semestre.
6 A 10	15 días hábiles por semestre.
11 A 15	17 días hábiles por semestre.
16 A 20	19 días hábiles por semestre.
21 A 25	21 días hábiles por semestre.
26 A 30	23 días hábiles por semestre.
31A 35	25 días hábiles por semestre.
36 A 40	27 días hábiles por semestre.

DÉCIMA
TERCERA.- Los trabajadores deberán de disfrutar su período de vacaciones, por lo que, en ningún caso serán compensados mediante una remuneración y sin restricción alguna del **"INSTITUTO"**.

DÉCIMA CUARTA- El **"INSTITUTO"** de acuerdo a las necesidades del servicio, determinará las fechas en que el trabajador tomará su periodo de vacaciones y para el efecto, publicará el calendario departamental correspondiente, en el mes de enero a fin de que los trabajadores lo conozcan.

En los casos en que, publicado el calendario respectivo, se requiera modificarlo, se tomará en cuenta la opinión previa del trabajador o trabajadores afectados y en caso necesario la del **"SINDICATO"**.

PRIMA VACACIONAL

DÉCIMA QUINTA.- El "INSTITUTO" concederá a sus trabajadores, una prima vacacional equivalente al sesenta por ciento sobre el salario que le corresponde por el periodo de vacaciones, al cual se le anexaran las prestaciones de PREVISIÓN SOCIAL MÚLTIPLE, QUINQUENIO, CANASTA BÁSICA, BONO DE FOMENTO EDUCATIVO y BONO DE TRANSPORTE, misma que se pagará en dos exhibiciones, la primera en la segunda catorcena de junio y la segunda exhibición en la segunda catorcena de octubre.

DE LOS PERMISOS Y LICENCIAS

DÉCIMA SEXTA.- El **"INSTITUTO"** concederá permisos o licencias a sus trabajadores, mismos que serán de observancia tanto para funcionarios como para los trabajadores del **"INSTITUTO"** los cuales se sujetarán de acuerdo a los tipos y las reglas que se mencionan a continuación:

I.- Existirán cuatro tipos de licencias:

A. Licencia por sufrir el trabajador una enfermedad no profesional;

El **"INSTITUTO"** entregará a la trabajadora incapacitada por maternidad su salario íntegro así corno las demás prestaciones que venía percibiendo al momento de la licencia de igual manera deberán integrar las nuevas prestaciones.

B. Licencia al trabajador para atender asuntos particulares;

C. Las que se otorguen al trabajador para ocupar un cargo o desempeñar alguna actividad dentro del Comité Ejecutivo Seccional o Estatal del S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.

D. Las licencias por paternidad y adopción.

II. Las licencias por Enfermedad no Profesional, se concederán al trabajador cuando la enfermedad lo incapacite para el trabajo y/o cuando por razón de sus padecimientos sea citado por las autoridades médicas del Instituto fuera de la ciudad donde se encuentre la Unidad Médica de su adscripción, por lo que tendrá derecho a licencia con goce de sueldo, o con medio sueldo, según lo siguiente:

1. A los trabajadores que tengan menos de un año de servicio, se les podrá conceder licencia hasta por quince días con goce de sueldo íntegro y hasta por 15 días más con medio sueldo.

2. A los trabajadores que tengan de uno a cinco años de servicio, hasta por 30 días con goce de sueldo íntegro y hasta por 30 días más con medio sueldo.

3. A los trabajadores que tengan de seis a diez años de servicio, hasta por 60 días con goce de sueldo íntegro y hasta por 60 días más con medio sueldo.

4. A los trabajadores que tengan de once o más años de servicio, hasta 75 días con goce de sueldo íntegro y hasta 75 días más con medio sueldo.

III. Si al vencer la licencia con medio sueldo continúa la incapacidad el trabajador tendrá derecho a disfrutar licencias sin goce de sueldo mientras dure la incapacidad hasta completar las licencias anteriores y a partir de la fecha en que inició aquella el término de cincuenta y dos semanas.

Durante la licencia sin goce de sueldo a que acaba de aludirse, el "**INSTITUTO**" cubrirá al trabajador un subsidio en dinero equivalente al 50% de su salario que percibía.

IV- Los trabajadores gozarán de la prerrogativa señalada en el artículo anterior, de manera continua o discontinua, pero solo una vez por año.

V.- El hecho de que un trabajador no haga uso en forma total o parcial de la prerrogativa durante el año, no le da derecho a que se acumule para el siguiente.

VI. Para el cómputo de los años de servicio, se tomará como base la fecha en que el trabajador empezó a laborar, siempre y cuando no haya una interrupción de más de seis meses o una terminación de la relación laboral, pues si así fuere, se computará a partir del siguiente ingreso; tomando en cuenta los años de servicio anterior a la licencia.

VII. Las licencias por enfermedad no profesional serán otorgadas cuantas veces se requiera, en término de lo establecido anteriormente en el punto IV bastando que el trabajador presente la incapacidad que para ello le extienda el servicio médico del "**INSTITUTO**".

VIII. El "**INSTITUTO**" excluye de la aplicación de la prerrogativa señalada en la fracción III que antecede, a aquéllos trabajadores incorporados al régimen de seguridad social del

"**INSTITUTO**" y este les expida certificado de incapacidad por enfermedad no profesional y constancia médica avalada por la Subdirección General Médica, cuando, el motivo de la incapacidad hubiese sido por enfermedad grave que requiera un tratamiento prolongado y lo imposibilite para prestar el servicio, como las denominadas catastróficas, entre las que se ubican el Cáncer, Sida (VIH etapa 4), insuficiencia renal terminal, Enfermedad Vascular Cerebral, Embarazo de Alto Riesgo; Artritis Reumatoide deformante, siempre y cuando ésta sea necesaria para llevar a cabo el tratamiento correspondiente y en realidad la persona no esté en condiciones de desarrollar sus labores; Infarto al miocardio, Revascularización Coronaria, tuberculosis en fase activa, Retinopatía diabética con pérdida de la visión; Arteriosclerosis grave, Angiopatía diabética de pie con daño severo, Esquizofrenia severa, Osteoporosis deformante, Alzheimer y aquellos casos en que el trabajador sufra un accidente que el servicio médico del "**INSTITUTO**" considere de tal gravedad, que le impida laborar, así como por cualquier enfermedad o padecimiento que a criterio de la Subdirección General Médica pueda recuperarse en un periodo que no exceda de 52 semanas, cumplido este período será valorado en su capacidad residual para prestar el servicio.

El "**INSTITUTO**" otorgará licencia con goce de sueldo del 100% de su salario íntegro, mientras dure la incapacidad señalada anteriormente.

a) ENFERMEDADES DE CORTA EVOLUCIÓN: En lo que respecta a las madres y padres qué prestan sus servicios para el "**INSTITUTO**" estos gozarán del beneficio de recibir licencia con goce de sueldo para el cuidado de sus Hijos menores de hasta 12 años incompletos cuando las autoridades médicas de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. consideren que existe un padecimiento de corta evolución o que amerite hospitalización, este beneficio se disfrutará de manera indistinta, esto es, la madre o el padre y por el término que el "**INSTITUTO**" lo considere de conformidad al padecimiento establecido por este, bastando con la emisión de la constancia expedida por el servicio médico de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. y previa autorización de la Subdirección General Médica. El **"INSTITUTO"** emitirá licencia con goce de sueldo, cubriendo el 100% de su sueldo íntegro de conformidad al tiempo señalado en la constancia.

b) ENFERMEDADES EN FASE AVANZADA Y/O TERMINAL: Así mismo en los casos que el padre, o la madre, esposa(o) o concubina(o), e hijos en cualquier edad, sufran algún padecimiento, y/o se encuentren imposibilitados por una enfermedad crónica y progresiva en fase avanzada y/o terminal, y que dependan únicamente del trabajador para el cuidado y atención paliativos; así como aquellos casos en que se encuentren hospitalizados por cualquier enfermedad o padecimiento y que dependan únicamente del trabajador para el cuidado y atención, se concederá al trabajador licencia con goce de sueldo al cien por ciento de conformidad al tiempo señalado en la constancia emitida por la Subdirección General Médica.

IX.- Los permisos que el trabajador solicite al **"INSTITUTO"** para atender asuntos personales serán sin goce de sueldo y se concederán de la siguiente manera:

1. A los trabajadores que tengan un año de servicio, hasta por un término de sesenta días

2. A los trabajadores que tengan de dos a cinco años de servicio hasta ciento veinte días

3. A los trabajadores que tengan de seis a diez años de servicio hasta ciento ochenta días

4. A los trabajadores que tengan más de once años de servicio, hasta por un término de un año.

5. Cuando la licencia sin goce de sueldo se solicite para ocupar un cargo de elección popular o puestos de confianza, el tiempo a conceder será mientras dure el cargo para el que fue electo o designado.

X.- Los permisos no serán renovables inmediatamente, pues para tener derecho a que se les conceda otro, deberán de estar en servicio activo cuando menos otro período igual al que duraron con licencia.

XI.- Para poder concederle permiso al trabajador, éste deberá solicitarlo cuando menos con diez días de anticipación a fin de evitar el desequilibrio en la prestación del servicio. El plazo empezará a correr a partir de la fecha en que la solicitud sea recibida por la Dirección de Recursos Humanos del "**INSTITUTO**".

XII.- La Dirección de Recursos Humanos del "**INSTITUTO**", contestará mediante oficio, si se aprueba o no el permiso, debiendo dar respuesta dentro de los diez días señalados en la fracción anterior, pero mientras esto suceda, el trabajador no podrá abandonar el trabajo, pues si lo hiciere se hará acreedor a una sanción o incluso a la rescisión de la relación laboral.

XIII.- Un "permiso" sólo podrá ser revocado si no se contrató a una persona para hacer la suplencia del trabajador, pues si ya se hizo, éste deberá esperar a que termine la relación laboral con el suplente.

XIV.- Las solicitudes de permiso deberán de ser dirigidas al jefe de la Unidad Administrativa a la que pertenezca el trabajador y tramitadas por medio del **"SINDICATO"**.

XV.- Conscientes de que pueden existir emergencias y que por lo mismo no es posible cumplir con lo dispuesto en la fracción XIII de la presente cláusula, bastará que se compruebe tal emergencia para autorizar el permiso solicitado.

XVI.- El "**INSTITUTO**", concederá licencia con goce de sueldo, por el término de hasta cinco días (5) hábiles al trabajador cuando ocurra el fallecimiento de alguno de sus hijos, padres, cónyuge o hermanos, por lo que este deberá dar aviso de manera inmediata a la unidad

médica o administrativa para que esta solicite a la Dirección de Recursos Humanos, se otorgue la licencia con goce de sueldo correspondiente.

Se otorgarán dos (2) días hábiles adicionales cuando el fallecimiento ocurra fuera del Estado de Baja California.

XVII.- Tratándose de las licencias que se otorguen al trabajador para ocupar un cargo o desempeñar alguna actividad dentro del comité ejecutivo seccional o estatal del sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California (S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.), los trabajadores tendrán derecho a sueldo y demás prestaciones económicas que le correspondan.

Para su otorgamiento, el trabajador deberá acreditar, la titularidad o integración en alguna de las carteras sindicales previstas en la norma estatutaria del sindicato, o bien el oficio de comisión por el que se instruye al trabajador a asistir a la actividad de que se trate, en el entendido de que la licencia será transitoria y por el tiempo estrictamente necesario de la actividad o del desempeño de su cargo.

XVIII- Tratándose de accidentes sufridos en cumplimiento a las funciones o actividades sindicales encomendadas y éstas se encuentren establecidas en los estatutos de la organización sindical, el trabajador lo hará del conocimiento del I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. y solo en los casos de imposibilidad física del trabajador, el accidente se hará del conocimiento del I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. por parte del Secretario General de la Sección que corresponda o Secretario Estatal, y este determine de acuerdo a sus procedimientos y legislación aplicable, la calificación del accidente notificado.

XIX.- EL **"INSTITUTO"** otorgará permiso a las madres y padres trabajadores sindicalizados para que puedan salir de manera anticipada a la terminación de la jornada laboral, esto será a las doce horas del día, en la fecha en que el Sindicato les festeje el día de las madres y padres, este beneficio se otorgará solo una vez en el año previa solicitud que por escrito realice el Sindicato con una anticipación de 24 horas por lo menos.

XX.- El "**INSTITUTO**" otorgará a los trabajadores de sexo masculino, una licencia con goce de sueldo por un término de 10 días hábiles, por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en caso de adopción de un Infante.

A las trabajadoras de sexo femenino se les otorgará una licencia de hasta treinta y cinco días hábiles con goce de sueldo en caso de adopción de un infante

Para estos efectos los trabajadores deberán acreditar el hecho mediante documento público de autoridad competente, y el descanso se otorgará a partir del día en que se acredite fehacientemente el nacimiento o a partir de aquel en el que reciban al infante adoptado.

EL SALARIO

DÉCIMA
SÉPTIMA.- El "**INSTITUTO**" remunerará a sus trabajadores de base de acuerdo al nombramiento que estos tengan asignados de salario diario, donde se especifica qué se debe de pagar a cada trabajador, en atención al nivel, rango y jornada de trabajo, utilizando la fórmula de pago de acuerdo al salario tabular que se encuentra en el Anexo dos de este Contrato Colectivo de Trabajo.

DÉCIMA
OCTAVA. - A trabajo igual desempeñado en el puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, deberá corresponder salario igual.

DÉCIMA
NOVENA. - El "**INSTITUTO**" cubrirá el salario de sus trabajadores cada catorce días o el último día hábil de la catorcena que esté corriendo, efectuándose el pago en el lugar donde el trabajador presta sus servicios dentro de la jornada de trabajo, en el entendido que el pago de salario percibido por los servicios prestados por el "**INSTITUTO**", serán por el sistema de tarjeta de débito, cuando así lo admita el trabajador o por cheque nominativo.

VIGÉSIMA.- Cualquier cesión de salario hecha a favor de terceras personas, es nula.

VIGÉSIMA
PRIMERA.- Sólo podrán hacerse descuentos o deducciones a los salarios de los trabajadores; en los casos previstos por el artículo 110 de la Ley Federal del Trabajo.

Cuando se trate de descuentos por adeudos y créditos sindicales, éstos deberán ser aceptados por el "**INSTITUTO**" con la sola presentación del extracto de la Asamblea Sindical y/o por petición del sindicato.

EL AGUINALDO

VIGÉSIMA
SEGUNDA.- El "**INSTITUTO**" entregará a sus trabajadores un Aguinaldo anual por el importe de **60** días del salario que devengue al que se le incluirán las prestaciones de PREVISIÓN SOCIAL MÚLTIPLE, CANASTA BÁSICA, QUINQUENIO, BONO DE TRANSPORTE Y BONO DE FOMENTO EDUCATIVO. Esta prestación se hará efectiva en dos exhibiciones: **40** días en el pago de la primera catorcena del mes de diciembre y **20** días en la primera catorcena del mes de enero.

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

VIGÉSIMA
TERCERA.- Cuando el trabajador se separe de su empleo voluntariamente el "**INSTITUTO**" le otorgará una Prima de Antigüedad, consistente en el importe de quince días del salario que devengue, al que se le incluirá prestaciones de PREVISION SOCIAL MULTIPLE, CANASTA

BASICA, QUINQUENIO, BONO DE TRASPORTE Y BONO DE FOMENTO EDUCATIVO, por cada año de servicio efectivo laborado para el "**INSTITUTO**".

Para tener derecho a esta prestación, el trabajador deberá haber prestado sus servicios efectivos cuando menos por un término de tres años; de igual manera se pagará a los que sean separados de su empleo independiente de la justificación o injustificación del despido.

PRESTACIONES, INCENTIVOS, ESTÍMULOS Y SUBSIDIOS:

CANASTA BÁSICA

VIGÉSIMA
CUARTA.- El "**INSTITUTO**" concederá a sus trabajadores de base un subsidio mensual para la adquisición de productos básicos, por la cantidad señalada a continuación:

Trabajadores con puesto:

01 AL 31 Y 34	**$3,517.45**
36, 37 Y 39	**$4,433.39**
32, 33, 35, 38, 40 AL 118	**$5,455.38**

Este subsidio se hará efectivo, precisamente el día de pago de nómina catorcenal, determinándose la cantidad a entregar, efectuando el siguiente cálculo: subsidio mensual entre 30 por 14.

QUINQUENIOS

VIGÉSIMA
QUINTA.- El "**INSTITUTO**" como reconocimiento a la antigüedad del trabajador de base en el servicio, le hará entrega de un estímulo económico, en los siguientes términos:

NUMERO DE QUINQUENIOS	IMPORTE MENSUAL
UNO	**$216.00 M. N.**
DOS	**$358.10 M. N.**
TRES	**$540.00 M. N.**
CUATRO	**$716.22 M. N.**
CINCO	**$898.12 M. N.**
SEIS	**$1,074.34 M. N.**

Esta prestación se hará efectiva cada catorce días, precisamente el día de pago de nómina, determinándose la cantidad a entregar mediante el siguiente cálculo: cantidad mensual entre 30 por 14.

PREVISIÓN SOCIAL MÚLTIPLE

VIGÉSIMA
SEXTA.- El "**INSTITUTO**" concederá a sus trabajadores de base por este concepto, la cantidad de **$11,889.89 M.N. (ONCE MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS 89/100 M.N.)** mensuales.

Esta prestación se hará efectiva catorcenalmente en proporción a la cantidad que resulte del siguiente cálculo: Cantidad mensual entre 30 por 14.

TRANSPORTE

VIGÉSIMA
SÉPTIMA. - El "**INSTITUTO**" concederá a sus trabajadores de base, una ayuda económica para gastos de traslado a su trabajo, siendo ésta por el importe que represente el 11 % (once por ciento) del salario base que devengue. Esta ayuda se hará efectiva cada día de pago, es decir, catorcenalmente, determinándose la cantidad a entregar efectuando el siguiente cálculo: cantidad mensual entre 30 por 14.

BONO DE FOMENTO EDUCATIVO

VIGÉSIMA
OCTAVA.- Con el fin de apoyar la educación de los trabajadores y la de los hijos de estos, e independientemente de los programas de capacitación que desarrolla, el "**INSTITUTO**" otorgará el pago de un Bono de Fomento Educativo al personal antes mencionado, por el equivalente al 10.14% (diez punto catorce por ciento), del salario base tabular que recibe el trabajador por la prestación de sus servicios. Con lo que esta prestación cubre la obligación del "**INSTITUTO**" en lo referente al otorgamiento de becas. Determinándose la cantidad a entregar mediante el siguiente cálculo: Cantidad Mensual entre 30 por 14.

BUENA DISPOSICIÓN

VIGÉSIMA
NOVENA.- El "**INSTITUTO**" en reciprocidad a la buena disposición de sus trabajadores para prestar sus servicios, les entregará un estímulo económico por la cantidad de **$10,168.25 M.N. (DIEZ MIL CIENTO SESENTA Y OCHO PESOS 25/100 MONEDA NACIONAL)**, por una sola vez en el año, siendo este beneficio exclusivo del personal en servicio activo.

Esta prestación se entregará en tres exhibiciones, la primera a más tardar el día seis de marzo por la cantidad de **$2,357.42 M.N. (DOS MIL TRECIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS 42/100 M.N.)** la segunda exhibición se entregará el día 8 de mayo por la cantidad de **$6,277.83 M.N. (SEIS MIL DOSCIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS 83/100 MONEDA NACIONAL)** y la tercera exhibición se entregará en la segunda catorcena de agosto por la cantidad de **$1,533.00 M.N. (MIL QUINIENTOS TREINTA Y TRES PESOS 00/100 M.N.)**.

EFICIENCIA

TRIGÉSIMA.- El **"INSTITUTO"** por considerar que la eficiencia con que sus trabajadores desempeñan su trabajo, la cual es vital para proporcionar a la ciudadanía servicios adecuados y a tiempo, les entregará como incentivo económico el importe de **23** días de salario base tabular que devenguen, Esta prestación se hará efectiva en dos exhibiciones, 11 días en la primera catorcena de septiembre y el resto en la primera catorcena de diciembre.

AÑOS DE SERVICIO

TRIGÉSIMA
PRIMERA. - El **"INSTITUTO"**, en reconocimiento a la prestación ininterrumpida de servicio de parte de sus trabajadores sindicalizados agremiados al **"SINDICATO"** S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C. Les otorgará un estímulo económico, diploma, placa y anillo de oro, bajo las siguientes bases:

Por años cumplidos de servicios:

AÑOS CUMPLIDOS DE SERVICIO	ESTÍMULO ECONÓMICO	RECONOCIMIENTO
15	$ 1,329.00	PLACA
20	$ 2,770.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
25	$ 4,431.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
30	$ 5,539.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
35	$ 6,647.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
40	$ 7,754.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
45	$ 10,524.00	PLACA Y ANILLO DE ORO

Este estímulo se hará efectivo una sola vez en el año, precisamente el día del Aniversario de la creación del **"SINDICATO"**.

En relación al anillo de oro, el trabajador podrá solicitar que se sustituya el anillo por el pago en dinero del costo del mismo. Dicha solicitud deberá presentarse a más tardar en el mes de enero de cada ejercicio fiscal, a efecto de que el **"INSTITUTO"** se encuentre en posibilidad de identificar cuántos premios deberán licitarse y cuántos serán pagados en efectivo, tomando en cuenta que la adquisición de dichos premios conllevan procesos de licitación en términos de la Ley de la materia.

FONDO DE AHORRO

TRIGÉSIMA
SEGUNDA.- El **"INSTITUTO"** entregará a cada sección del **"SINDICATO"**, la cantidad de **445.16 M.N. (CUATROCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS 16/100 MONEDA NACIONAL),** por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador del **"INSTITUTO"** con

el fin de crear un fondo de ahorro que les ayude a solventar situaciones económicas imprevistas. Esta ayuda se entregará por una sola vez en el año el día último del mes de Julio.

FESTEJOS

TRIGÉSIMA
TERCERA.- El **"INSTITUTO"** se obliga a entregar a cada Sección del **"SINDICATO'** un subsidio para gastos de los festejos del Día del Niño, Día de las Madres, y el Aniversario de su fundación. Este apoyo económico será por la cantidad de **$183.74 M.N. (CIENTO OCHENTA Y TRES PESOS 74/100 MONEDA NACIONAL),** por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador del "**INSTITUTO**". Este pago se entregará dos veces por año, el primero de ellos será el 22 de abril y el segundo el 22 de agosto de cada año.

FOMENTO DEPORTIVO

TRIGÉSIMA
CUARTA.- El "**INSTITUTO**" se obliga a entregar a cada sección del **"SINDICATO"** un subsidio para que promueva y/o fomente competencias deportivas entre sus miembros. Este apoyo económico será de **$183.74 M.N. (CIENTO OCHENTA Y TRES PESOS 74/100 MONEDA NACIONAL,** por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador del "**INSTITUTO**". Este pago se entregará dos veces por año, el primero de ellos será el 22 de abril y el segundo el 22 de agosto de cada año.

LICENCIA DE CHOFER

TRIGÉSIMA
QUINTA. - El **"INSTITUTO"** subsidiará el costo de la licencia de chofer que necesite el trabajador, por así requerirlo la función que desempeñe dentro del **"INSTITUTO"**.

PLAN DE BENEFICIOS

TRIGÉSIMA
SEXTA.- El **"INSTITUTO"** se compromete a adherirse al Plan de Beneficios de Supervivencia, fallecimiento y guardería, el cual se sustenta en las prerrogativas que concede la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y se cubrirá de conformidad a lo establecido en el Texto del Plan de Beneficios instalado el día 7 de Junio de 1996. Este beneficio es extensivo para aquellos que fueron trabajadores del "**INSTITUTO**" y que se encuentren jubilados y pensionados por esta Institución.

TRIGÉSIMA
SÉPTIMA.- El **"INSTITUTO"** independientemente del Plan de Beneficios establecido en la cláusula anterior, contratará a su costa una póliza de Seguro de Vida para los trabajadores en mención, con cobertura de:

POR MUERTE NATURAL	$ 75,432.50 M.N.

POR MUERTE ACCIDENTAL	$150,865.00 M.N.
POR MUERTE COLECTIVA	$226,297.50 M.N.
POR PÉRDIDAS ORGÁNICAS	$ 75,432.50 M.N.

Este seguro se cubrirá a aquellos que fueron trabajadores del "**INSTITUTO**" y que se encuentren jubilados y pensionados por esta Institución.

AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL

TRIGÉSIMA
OCTAVA.- El "**INSTITUTO**" auxiliará a los trabajadores de planta en los "Gastos de Funeral" que éstos tengan que sufragar cuando fallezca un miembro directo de su familia, entendiéndose como tal al cónyuge, hijos o padres. La ayuda será de **$5,773.50 M.N (CINCO MIL SETECIENTOS SETENTA Y TRES PESOS 50/100 MONEDA NACIONAL.)** por deceso. Este beneficio se hará extensivo cuando el producto de la concepción sea declarado no nato (no nacido vivo) por el Servicio Médico de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. para tal efecto será necesario que se presente ante el "**INSTITUTO**" la constancia correspondiente.

PENSIÓN O JUBILACIÓN

TRIGÉSIMA
NOVENA.- El "**INSTITUTO**" promoverá automáticamente al nivel salarial inmediato superior a los trabajadores que acrediten haber solicitado a la Subdirección General de Prestaciones Económicas y Sociales, su pensión por jubilación o pensión de retiro por edad y años de servicio, pensión por invalidez, una vez que la Junta Directiva les autorice la pensión respectiva.

A los trabajadores que el "**INSTITUTO**" les autorice su jubilación o pensión por edad y años de servicio, y que se encuentren en el máximo nivel y rango de su respectiva categoría y clasificación siendo éstas las siguientes:

a) Administrativos.
b) Técnicos
c) Paramédicos
d) Médicos.

El "**INSTITUTO**:" otorgará un rango superior, el cual tendrá un costo del 20% sobre salario integrado que devengue.

CUADRAGÉSIMA.- El "**INSTITUTO**" seguirá cubriendo el salario base tabular y prestaciones a los trabajadores de base que hayan acreditado por parte de la Dirección de Pensiones y Jubilaciones tener derecho a recibir pensión por jubilación o pensión de retiro por edad y años de servicio, y éste no pueda pagarlos en los términos previstos por la Ley de la materia, cesando esta obligación cuando el "**INSTITUTO**" ya pueda cubrírselas.

Los trabajadores que habiendo cumplido con los requisitos de jubilación y que no tengan omisiones al fondo de pensiones y así lo deseen, podrán seguir laborando y recibirán del "**INSTITUTO**" un estímulo a la permanencia, consistente en un incremento porcentual a su salario base de cotización, de conformidad con lo establecido en el artículo 67, párrafos tercero, cuarto y quinto y conforme a la tabla que señala el citado artículo, de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California.

CUADRAGÉSIMA
PRIMERA.- El "**INSTITUTO**" una vez que la Dirección de Pensiones y Jubilaciones haya confirmado el derecho del trabajador de planta sindicalizado a recibir su pensión o jubilación, procederá a liquidar la Prima de Antigüedad a que tiene derecho en los términos 'previstos en la Cláusula Vigésima Tercera del presente instrumento.

El que el trabajador haya recibido la liquidación de su Prima de Antigüedad, no libera al "**INSTITUTO**" de la obligación de cubrirle salario y prestaciones en tanto la Dirección de Pensiones y Jubilaciones no inicie el pago de la pensión correspondiente.

AYUDA PARA LA ADQUISICIÓN DE LENTES

CUADRAGÉSIMA
SEGUNDA.- El **"INSTITUTO"** subsidiará exclusivamente a sus trabajadores, hasta por la cantidad de **$2,500.00 M.N. (DOS MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL).** Este Subsidio se entregará en una sola exhibición, una vez al año en la segunda catorcena del mes de octubre del ejercicio fiscal correspondiente para la compra de lentes. Para el pago de esta prestación sin el gravamen fiscal correspondiente, es necesario que los trabajadores entreguen el certificado expedido por el **"INSTITUTO"** y la factura de compra respectiva, en caso de no presentar la documentación requerida, esta se pagará con el descuento del impuesto que corresponda.

DOTACIÓN DE UNIFORMES

CUADRAGÉSIMA
TERCERA.- El **"INSTITUTO"** se obliga a entregar a sus trabajadores la dotación de dos uniformes por año y aquellos instrumentos de trabajo necesarios para la prestación de los servicios, entrega que se realizará en los meses de Junio y Octubre. Este Subsidio se entregará en una sola exhibición para la compra de uniforme, cuando la licitación respectiva se declare desierta y no sea posible la entrega de uniformes en especie. Para el pago en efectivo de esta prestación sin el gravamen fiscal correspondiente, es necesario que los trabajadores entreguen factura de compra del uniforme; en caso de no presentar la documentación requerida, esta se pagará con el descuento del impuesto que corresponda.

AYUDA ESCOLAR

CUADRAGÉSIMA

CUARTA.- El "**INSTITUTO**", se obliga a entregar a sus trabajadores un apoyo económico por la cantidad de **$900.90 M.N. (NOVECIENTOS PESOS 90/100 MONEDA NACIONAL)** por concepto de ayuda escolar; esta ayuda se entregará por trabajador, siempre y cuando se acredite que tienen hijos inscritos en los centros educativos reconocidos por el Sistema Educativo Estatal, Municipal y Federal, y comprueben que están estudiando; Asimismo, el "**INSTITUTO**" entregará previa comprobación de estudios en los términos anteriores, y se acredite que tiene hijos inscritos en centros del Sistema Educativo (certificados) aplicable en el extranjero, un apoyo económico por la cantidad de **$1,500.00 M.N. (MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL).** En el caso de que ambos padres de una misma familia sean trabajadores del "**INSTITUTO**", solamente se hará efectivo el pago de la prestación a uno de estos, en virtud de que la ayuda económica constituye un apoyo económico para la familia, independientemente del número de hijos en edad escolar que reúnan los requisitos mencionados anteriormente. Esta entrega se hará efectiva una sola vez en el año, en el mes de agosto o septiembre.

CUADRAGÉSIMA

QUINTA.- El "**INSTITUTO**" hará las gestiones correspondientes para proporcionar al **"SINDICATO"** terrenos suficientes para el servicio de panteones de uso exclusivo de sus agremiados y sus familiares directos, tanto ascendientes como descendientes.

CUADRAGÉSIMA

SEXTA.- El **"INSTITUTO"** gestionará ante las Instituciones de Gobierno que se permita el acceso a los trabajadores y sus familiares a los Centros Recreativos, Culturales y Deportivos, ya sea del Gobierno Estatal y/o Municipal, con un pase de cortesía, solicitando que el ingreso sea con la sola presentación de la credencial que lo acredita como trabajador del **"INSTITUTO".**

CUADRAGÉSIMA

SÉPTIMA.- El **"INSTITUTO"**, hará las gestiones correspondientes ante el Gobierno del Estado para que INDIVI proporcione en venta terrenos en donde los trabajadores de base que no cuenten con casa propia para que puedan construir su hogar.

CUADRAGÉSIMA

OCTAVA.- Las **"PARTES"** conjuntamente con los Gobiernos del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas buscarán las alternativas para la formación de un Fideicomiso para la adquisición de prótesis en beneficio de los trabajadores que así lo requieran.

DE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL

CUADRAGÉSIMA

NOVENA.- El "**INSTITUTO**" solo reconoce la personalidad jurídica al Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones. Descentralizadas de Baja California "S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.", el **"SINDICATO";** por lo que para la contratación de todo aquel personal que requiera en los centros de trabajo que tutela este Contrato, se sujetará a los términos de la cláusula siguiente.

QUINCUAGÉSIMA.- Cuando el "**INSTITUTO**" requiera contratar personal para el desempeño de las labores que no sean consideradas de confianza, lo deberá hacer por conducto del **"SINDICATO".** Para el efecto, éste hará la solicitud correspondiente señalando los requisitos que deberá cubrir el aspirante, dependiendo del puesto que va a ocupar. El **"SINDICATO"** en un lapso que no exceda de quince días, contados a partir de la fecha de recepción de la solicitud deberá de proporcionarlo, en la inteligencia que, de no hacerlo en el término mencionado, previa notificación al Sindicato al que se le otorgará un nuevo plazo de 15 días, el "**INSTITUTO**" quedará en libertad de hacer contratación con la salvedad de que el trabajador contratado posteriormente podrá sindicalizarse.

Tratándose de plazas presupuestadas con categoría de planta o base en las que su titular se encuentre de licencia sin goce de sueldo y cuyas vacantes generadas son cubiertas de manera interina por personal propuesto por el **"SINDICATO"** cumpliendo los requerimientos del "**INSTITUTO**" se otorgará el sueldo y prestaciones asignadas a la plaza vacante con el valor que le corresponda, derivada del movimiento escalafonario.

Las plazas de base disponibles por motivo de jubilación, pensión por invalidez, pensión de retiro por edad y tiempo de servicio, despido, renuncia o muerte del trabajador serán cubiertas libremente por los candidatos que proponga el Sindicato a la Comisión Mixta de Escalafón del ISSSTECALI, conforme a lo previsto en el Reglamento de Escalafón del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California, publicado en el Periódico Oficial del Estado de fecha 10 de abril de 2026.

QUINCUAGÉSIMA

PRIMERA.- En los casos que el "**INSTITUTO**" pretenda separar a un trabajador miembro del **"SINDICATO",** por alguna de las causales previstas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, antes de proceder a su separación deberá hacerle saber al trabajador la causa o causas que se le Imputen, las pruebas que tenga en su contra, oyéndolo en su defensa, admitiéndole y desahogándole las pruebas que ofrezca para acreditar su defensa y quien deberá ser asistido en todo momento durante el procedimiento administrativo laboral por un representante del **"SINDICATO".** En caso de que el "**INSTITUTO**" separe al trabajador sin seguirle el procedimiento que se anota, se considerará como injustificada la separación que efectúe.

La presente previsión no resulta aplicable a los trabajadores que realicen funciones de confianza, y/o sustituciones debiendo en consecuencia seguirse el procedimiento que marca la Ley aplicable.

EXÁMENES MÉDICOS

QUINCUAGÉSIMA

SEGUNDA.- Los trabajadores tendrán la obligación de someterse a los exámenes médicos que el "**INSTITUTO**" determine para bien de ellos mismos o de la institución. Los exámenes no tendrán costo alguno para el empleado y serán practicados dentro de su jornada de Trabajo.

Tratándose de exámenes toxicológicos, estos deberán practicarse ante la presencia de la Autoridad Pública y la Representación Sindical, esta última con el carácter de observador y será notificado el mismo día en que se practiquen dichos exámenes.

En el caso de que se detecte a un trabajador como positivo en el examen toxicológico, este tendrá la obligación de someterse a un proceso de rehabilitación en los términos de la normatividad establecida por el I.S.S.S.T.E.C.A.L.I., para lo cual la autoridad previa valoración del caso, le otorgará una licencia con goce de sueldo hasta por tres meses, cumplido este término será sujeto a valoración pudiendo ampliarse hasta por tres meses más, previa valoración, siempre y cuando éste no sea reincidente. En caso de reincidencia se atenderá a lo establecido en la legislación laboral.

Con la finalidad de proteger la prestación del servicio por el periodo que se encuentre de licencia el trabajador, la vacante que se genere se cubrirá en los términos acordados entre el **"SINDICATO"** y la autoridad mediante convenio para cada caso específico.

CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

QUINCUAGÉSIMA

TERCERA.- El "**INSTITUTO**" adiestrará y/o capacitará a sus trabajadores para que desempeñen con eficiencia sus labores y los preparará para obtener ascensos.

El "**INSTITUTO**" reconocerá la capacitación externa que las personas trabajadoras del ISSSTECALI adquieran a titulo personal para obtener estímulos y ascensos de rango o escalafonarios ante la Comisión Mixta de Escalafón, siempre que tal capacitación **tenga validez oficial de las autoridades educativas o en materia de capacitación y se trate de capacitaciones relativas a las funciones propias del puesto y cargo que ostente y desempeñe para el ISSSTECALI.**

QUINCUAGÉSIMA

CUARTA.- El adiestramiento y/o capacitación que el "**INSTITUTO**" proporcione a sus trabajadores será obligatorio, y será impartida dentro de la jornada de trabajo o fuera de ella, si el trabajador así lo acepta.

QUINCUAGÉSIMA

QUINTA.- El "**INSTITUTO**" actualizará el Catálogo General de Puestos, haciendo un análisis y evaluación de todos los existentes.

QUINCUAGÉSIMA

SEXTA.- El "**INSTITUTO**" se obliga con el "**SINDICATO**" a vigilar el estricto cumplimiento del programa de recategorizaciones, emitido por la Comisión Mixta formada para tal efecto, en beneficio de la mejora salarial de los trabajadores de planta y/o base sindicalizados de la Institución.

SEGURIDAD E HIGIENE:

QUINCUAGÉSIMA

SÉPTIMA.- Las "**PARTES**" acuerdan y se comprometen que a la brevedad posible integrarán una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, integrada por representantes de ambas partes, en los términos de los artículos 509 y 510 de la Ley Federal del Trabajo.

El "**INSTITUTO**" pagará un 20% de sobresueldo a todos aquellos trabajadores que la Comisión Mixta de Seguridad e higiene, previo dictamen, determine que se encuentran laborando en áreas de alto riesgo, conforme a los montos y tabulador previsto en el contrato colectivo 2025 exclusivamente para el ejercicio fiscal 2026 sin que constituya precedente, tope o limitante para ejercicios posteriores, garantizando así que el presente bono se actualizará conforme a los incrementos de los ejercicios fiscales siguientes.

ESCALAFÓN:

QUINCUAGÉSIMA

OCTAVA.- El "**INSTITUTO**" promoverá la integración de la Comisión Mixta de Escalafón integrada por representantes de éste y del "**SINDICATO**", a efecto de que continúe aplicándose al sistema de Escalafón y el programa de incentivos previsto en el Reglamento de Escalafón del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California.

Además, el "**INSTITUTO**" conviene y se obliga a promover al nivel inmediato superior al trabajador que haya permanecido estático en su empleo por el término de 02 años; así mismo se harán los movimientos escalafonarios correspondientes, por motivo de jubilación, pensión por retiro por edad y tiempo de servicios; pensión por invalidez, renuncia, despido y/o muerte del trabajador.

DE LA VIGENCIA

QUINCUAGÉSIMA

NOVENA.- Este Contrato Colectivo de Trabajo tendrá efectos a partir del día primero de enero del año 2026 y volverá a revisarse a más tardar el 31 de octubre de 2026, o previamente al cierre del ejercicio fiscal 2026 cuando así lo solicite el "SINDICATO".

SEXAGÉSIMA.- Las **"PARTES"** acuerdan que las cláusulas que integran este Contrato Colectivo de Trabajo, abrogan las vigentes del día primero de enero al treinta y uno de diciembre del 2025, y estarán vigentes del día primero de enero al treinta y uno de diciembre de 2026.

SEXAGÉSIMA
PRIMERA.- Las **"PARTES"** acuerdan que a la brevedad posible revisarán y actualizarán el Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo (reglamento interior de trabajo) del "**INSTITUTO**".

SUJETOS ADICIONALES DE BENEFICIOS

SEXAGÉSIMA
SEGUNDA: Ambas **"PARTES"** contratantes convienen que las prestaciones económicas descritas en el cuerpo de este documento, serán aplicables al personal del "**INSTITUTO**", que no sea de base, en los términos de la ley laboral aplicable, excluyendo las prestaciones económicas denominadas: QUINQUENIOS; ESTÍMULOS POR AÑOS DE SERVICIO y los beneficios establecidos en la cláusula quincuagésima primera, así como el párrafo segundo de la fracción VIII de la cláusula décima sexta del presente instrumento. En relación exclusiva a los trabajadores de confianza no gozarán de los estímulos a la buena disposición, eficiencia y ayuda escolar.

BONO DE APOYO

SEXAGÉSIMA
TERCERA.- El Instituto concederá a los trabajadores de base que laboran en el I.S.S.S.T.E.C.A.L.I., como Bono de Apoyo la cantidad de **$286.65 M.N.** (DOSCIENTOS OCHENTA Y SEIS PESOS 65/100 MONEDA NACIONAL) pagaderos catorcenalmente.

ESTÍMULO DE PUNTUALIDAD, ASISTENCIA Y PERMANENCIA:

SEXAGÉSIMA
CUARTA.- El "**INSTITUTO**" con el propósito de INCENTIVAR LA PRODUCTIVIDAD de sus trabajadores realizó un gran esfuerzo económico para crear el programa de estímulos por asistencia, puntualidad y permanencia, a pesar de que es una obligación de todo el personal llegar a tiempo a sus labores.

Normas de funcionamiento:

a) Quiénes participan: Todos los trabajadores de planta, base, contrato fijo, a excepción de los Jefes de Departamento, Directores de Área, Subdirectores Generales y el Director General.
No participa el trabajador que labora eventualmente cubriendo las incidencias del personal de planta.

b) Periodicidad: El pago se realizará al final de la catorcena del pago correspondiente.

c) Monto del estímulo:
El equivalente a 3 días de salario base tabular, conforme a los montos y tabulador del contrato colectivo 2025, sin que constituya precedente, tope o limitante para ejercicios posteriores, garantizando así que el presente bono se actualizará conforme a los incrementos de los ejercicios fiscales siguientes, el cual para efecto de pago se refleja en el concepto 18 del talón de pago nominal.

d) Cómo se adquiere el derecho a recibir el estímulo:
1).- Cumplir con lo establecido en el inciso a).
2).- Registrar diaria y puntualmente la entrada y salida.

e) Cuándo se pierde el estímulo:
1).- Cuando no se registre puntualmente la asistencia.
2).- Cuando se registren las incidencias motivadas por faltas, incapacidades, vacaciones, licencias sin goce de sueldo, pases de salida, omisiones de registro de entrada y salida, y por permisos académicos no promovidos directamente por el **"INSTITUTO".**
3).- En caso de comisiones de trabajo sólo procederá el pago del estímulo cuando exista oficio de comisión firmado por el jefe inmediato y el director del área correspondiente, detallando las circunstancias que motivó la comisión.

DE LA JURISDICCIÓN

SEXAGÉSIMA

QUINTA.- Las **"PARTES"** se someten a la Jurisdicción y competencia del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, de los Centros de Conciliación Locales y de los Tribunales Laborales del Poder Judicial del Estado de Baja California y se regirán jurídicamente por la Ley Federal del Trabajo, los Principios Generales de Derecho, los Principios de Justicia Social que se deriven del artículo 123, Apartado "A" de la Constitución Federal, la Jurisprudencia y Tesis de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, por la Costumbre y la Equidad, siendo aplicable de manera supletoria la Ley del Servicio Civil de los Trabajadores al servicio de los poderes del Estado y Municipios de Baja California.

Enteradas las **"PARTES"** del contenido, fuerza y alcance legal de este Contrato Colectivo de Trabajo, lo firman y ratifican de conformidad en tres ejemplares, en la Ciudad de Mexicali, Baja California, el día 30 del mes de septiembre del año 2026.

POR EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO Y MUNICIPIOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA (I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.)

L.A.P. LUIS GILBERTO GALLEGO CORTEZ
DIRECTOR GENERAL DEL ISSSTECALI

POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA (S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.)

C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL
Y SECRETARIO GENERAL SECCIÓN TIJUANA

TESTIGOS:

C. PATRICIA RUIZ MAGDALENO
SECRETARIA GENERAL DE LA SECCIÓN MEXICALI

C. HECTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA
SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN ENSENADA

C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO
SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TECATE

MTRA. BLANCA GRACIELA GARCIA ORENDAIN
SECRETARIA GENERAL DE LA SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2026 QUE ES CELEBRADO POR EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO Y MUNICIPIOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA (I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.) Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, DE FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

ANEXO UNO

DOMICILIOS DE APLICACIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2026 EN LOS MUNICIPIOS DE MEXICALI, TIJUANA, PLAYAS DE ROSARITO, TECATE, ENSENADA, SAN QUINTIN Y SAN FELIPE, BAJA CALIFORNIA.

MUNICIPIO	OFICINAS EN:
MEXICALI	**OFICINAS CENTRALES**: Calzada Independencia esquina con calle Calafia No. 1115, Plaza baja California, Local 1-G, Centro Cívico Comercial. **PLAZA BAJA CALIFORNIA** Calzada independencia y Calle Calafia, Local 4 y 6 -A, Plaza Baja California, en el Centro Cívico y Comercial. **DEPTO. ALMACÉN GENERAL**: Calzada Independencia esquina con calle Calafia No. 1115, Plaza Baja California, Centro Cívico Comercial. **ALMACEN "GUAJARDO"** Calle Villahermosa y Río Navolato S/N, Colonia Guajardo. **HOSPITAL MEXICALI:** Av. Francisco Sarabia número 1300, Colonia Ex – Ejido Zacatecas. **CLÍNICA DE SERVICIOS AMPLIADOS MEXICALI:** Avenida de los Monarcas S/N entre calles Montes de Toledo y Valdepeñas, Fraccionamiento Villas del Reyes. **CLÍNICA PERIFÉRICA LIC. BENITO JUÁREZ:** Av. Francisco Javier Mina entre y Rio Cocospero y Teresa de Mier S/N Colonia Independencia Magisterial. **CLÍNICA REHABILITACIÓN FÍSICA:** Av. Milton Castellanos número 1153 del Conjunto Urbano CALISSS. **CLÍNICA DE SÍNDROME METABÓLICO:** Av. Milton Castellanos número 1573 del Conjunto Urbano CALISSS:

	CLÍNICA PERIFÉRICA "DR. ENRIQUE SÁNCHEZ ZARAZÚA" Av. Morelos S/N del Poblado "Lic. Benito Juárez García" **CONSULTORIO CENTRO DE GOBIERNO:** Sótano del Edificio del Poder Ejecutivo, Calzada Independencia y Paseo de los Héroes, Centro Cívico y Comercial. **CLÍNICA REGIONAL DEL VALLE DE MEXICALI "PROF. EUCARIO ZAVALA":** Carretera Estatal Ejido Nuevo León – El Chimi esquina con calle Rodolfo Sánchez Taboada, Zona Urbana, Ejido Nuevo. **CONSULTORIO GUADALUPE VICTORIA:** Calle Decima número 273, Ciudad Guadalupe Victoria (km. 4.3) **CONSULTORIO ESTACIÓN COAHUILA**: Ave. Colombia número 12, Ejido Estación Coahuila, (km 57)
MUNICIPIO	**OFICINAS EN:**
TIJUANA	**OFICINAS ADMINISTRATIVAS**: Blvd. Díaz Ordaz Número 12649 del Fraccionamiento El Paraíso, Delegación La Mesa dentro del Centro Comercial Plaza Patria Locales 7, 8 y 9 Tercer Nivel (antes cuarto piso). **HOSPITAL TIJUANA** Ave. Pacifico Número 3011, Fraccionamiento el Mirador. **CLÍNICA PERIFÉRICA TIJUANA "LAS PALMAS"** Blvd. Las Palmas y Calle Santa Mónica S/N, Fraccionamiento Las Palmas Delegación La Mesa. **CLÍNICA. MARIANO MATAMOROS:** Calle de las Aguas esquina con Ave. Aranjuez s/n, Fraccionamiento Villa Fontana. **CONSULTORIO EN EL CENTRO DE GOBIERNO**: Paseo del Centenario y Vía rápida Oriente Número 10252 Primer piso, Centro de Gobierno. **CONSULTORIO CASA MUNICIPAL** Ave. Independencia esquina con Paseo del Centenario Número 1350, Gobierno Municipal.
MUNICIPIO	**OFICINAS EN:**
TECATE	**CLÍNICA PERIFÉRICA DE TECATE** Carretera Federal Número 2 Tecate-Tijuana y Boulevard Los Encinos Residencial Palomino.
MUNICIPIO	**OFICINAS EN:**
ROSARITO	**CLÍNICA ROSARITO:** Av. Caleta Número 708, Fraccionamiento "Ángeles"
MUNICIPIO	**OFICINAS EN:**
ENSENADA	**HOSPITAL DE ENSENADA** BLVD. Las Dunas y calle de las Rocas número 254, Fraccionamiento Bahía de Ensenada. Consultorio de Maneadero Calle Benito Juárez # 109 Maneadero parte alta C.P. 22790 **CONSULTORIO SAN VICENTE:** Carretera Transpeninsular Km. 90, Poblado San Vicente.

MUNICIPIO	**OFICINAS EN:**
SAN QUINTIN	**CONSULTORIO PERIFERICA SAN QUINTIN:** Calle Josefa Ortiz de Domínguez Número 320, Col. Lázaro Cárdenas, Poblado San Quintín. **CONSULTORIO ARCO GUERRERO NEGRO.** Domicilio Conocido, "El Arco" Guerrero Negro. **CONSTULTORIO VICENTE GUERRERO:** Mangos #204 Colonia Lomas Verdes, Poblado Vicente Guerrero.
MUNICIPIO	**OFICINAS EN:**
SAN FELIPE	**CLÍNICA PERIFÉRICA SAN FELIPE** Avenida Mar Caribe numero 615 Delegación San Felipe, Baja California

ANEXO DOS
I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.
TABULADOR DE SALARIO BASE CUOTA DIARIA 2026

PUESTO	CATEGORÍA	RANGO 1	RANGO 2	RANGO 3	RANGO 4	RANGO 5	RANGO 6
1	AUXILIAR DE INTENDENCIA	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
2	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
3	AUXILIAR DE ALMACÉN	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
4	AUXILIAR DE ARCHIVO	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
5	AUXILIAR DE COCINA	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
6	AUXILIAR DE LAVANDERÍA	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
7	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
8	AUXILIAR DEPORTIVO	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
9	AUXILIAR GENERAL	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
10	CHOFER	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
11	MENSAJERO	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
12	RECAMARERA	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
13	VIGILANTE	598.68	604.436	632.244	651.497	665.38	0
14	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
15	ARCHIVISTA	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
16	CAPTURISTA	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
17	COCINERO	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
18	ENC ARGADO DE ROPERÍA	635.868	655.121	680.784	706.459	0	0
19	OFICIAL DE MANTENIMIENTO	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
20	OPERADOR DE CONMUTADOR	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
21	SECRETARIA	635.868	655.121	680.784	706.459	720.341	0
22	ALMACENISTA	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
23	AUXILIAR CONTABLE	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
24	AUXILIAR JURÍDICO	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
25	DIBUJANTE	684.418	710.082	737.9	765.708	0	0
26	OFICIAL ADMINSTRATIVO	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
27	OFICIAL DE INTENDENCIA	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
28	OPERADOR DE COMPUTADORA	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
29	PROGRAMADOR	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
30	RECEPCIONISTA	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
31	SECRETARIA EJECUTIVA	684.418	710.082	737.9	765.708	779.591	0
32	TÉCNICO INHALOTERAPEUTA	716.471	745.748	0	0	0	0
33	ASISTENTE EDUCATIVA	724.961	770.157	815.342	860.537	0	0
34	AUXILIAR DE FARMACIA	724.961	770.157	815.342	860.527	905.722	0
35	AUXILIAR DE LABORATORIO	728.585	773.78	818.965	864.15	909.345	0
36	ANALISTA PROGRAMADOR	741.513	769.332	799.272	829.224	843.107	0
37	ANALISTA TÉCNICO	741.513	769.321	799.272	829.224	843.107	0
38	ADMINISTRADOR	759.426	789.378	819.33	859.98	0	0
39	EDUCADORA	791.157	836.342	881.538	926.723	0	0
40	ANALISTA DE SISTEMAS	802.896	832.848	862.799	923.85	937.732	0
41	ANALISTA DE SOPORTE TÉCNICO	802.896	832.848	862.799	923.85	937.732	0

ANEXO DOS
I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.
TABULADOR DE SALARIO BASE CUOTA DIARIA 2026

PUESTO	CATEGORÍA	RANGO 1	RANGO 2	RANGO 3	RANGO 4	RANGO 5	RANGO 6
42	DIETISTA	802.90	832.85	862.80	923.85	937.73	0.00
43	ENCARGADO DE SECCIÓN	802.90	832.85	862.80	923.85	937.73	0.00
44	SUBDIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
45	ENCARGADO (A) SECCIÓN FARMACIA	816.78	833.53	850.30	887.46	904.20	920.97
46	ASISTENTE DENTAL	834.63	879.81	925.01	970.19	1015.39	0.00
47	AUXILIAR DE ENFERMERA (O)	834.63	879.81	925.01	970.19	984.07	0.00
48	TÉCNICO BIOMÉDICO	837.52	882.72	927.90	990.59	1053.29	0.00
49	TÉCNICO FISIOTERAPEUTA	837.52	882.72	932.24	977.44	1022.62	0.00
50	TRABAJADORA SOCIAL	837.52	882.72	927.90	990.59	1053.29	0.00
51	COORDINADOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
52	DIRECTOR DE ÁREA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
53	CONTRALOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54	ASESOR PROFESIONAL	862.80	923.85	966.63	1011.56	0.00	0.00
55	AUDITOR	862.80	923.85	966.63	1011.56	0.00	0.00
56	COORDINADOR TÉCNICO	862.80	923.85	966.63	1011.56	0.00	0.00
57	JEFE DE DEPARTAMENTO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58	SUBDIRECTOR MÉDICO (H-C)	862.80	923.85	966.63	1011.56	0.00	0.00
59	SUBDIRECTOR GENERAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
60	DIRECTOR MÉDICO (H)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61	DIRECTOR GENERAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62	NUTRIÓLOGO (A)	945.79	990.98	1036.17	1081.36	1126.55	0.00
63	FONIATRA	948.69	993.88	1039.07	1084.26	0.00	0.00
64	ENCARGADO DE FARMACIA	953.03	998.22	1043.42	1088.61	0.00	0.00
65	TÉCNICO LABORATORISTA	953.03	998.22	1043.42	1088.61	1133.80	0.00
66	TÉCNICO RADIÓLOGO	953.03	998.22	1043.42	1088.61	1133.80	0.00
67	TÉCNICO RADIOTERAPEUTA	953.03	998.22	1043.42	1088.61	0.00	0.00
68	ENFERMERA (O) GENERAL	975.04	1020.23	1065.42	1110.61	1124.50	0.00
69	ENFERMERA (O) ESPECIALISTA	1001.98	1047.17	1092.36	1137.55	1182.75	0.00
70	PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	1331.82	1379.70	1427.57	1475.44	1523.31	0.00
71	MÉDICO GENERAL	1412.99	1463.26	1513.52	1563.79	1614.05	0.00
72	ODONTÓLOGO	1412.99	1463.26	1513.52	1563.79	1614.05	0.00
73	QUÍMICO DE LABORATORIO	1345.70	1393.58	1441.45	1489.32	1537.19	0.00
74	MÉDICO DE URGENCIAS	1478.47	1528.74	1579.00	1629.27	1679.53	0.00
75	ALERGÓLOGO PEDÍATRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
76	CIRUJANO GENERAL	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
77	CIRUJANO MAXILOFACIAL	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
78	CIRUJANO PEDIATRA	1543.95	1594.21	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
79	CIRUJANO RECONSTRUCTIVO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
80	ESPECIALIDAD EN SALUD PÚBLICA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
81	FÍSICO MÉDICO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
82	MED. ORTOPEDISTA Y TRAUMATÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00

ANEXO DOS
I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.
TABULADOR DE SALARIO BASE CUOTA DIARIA 2026

PUESTO	CATEGORÍA	RANGO 1	RANGO 2	RANGO 3	RANGO 4	RANGO 5	RANGO 6
83	MED. OTORRINOLARINGÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
84	MÉDICO ALERGÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
85	MÉDICO ANESTISIÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
86	MÉDICO CARDIÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
87	MÉDICO COLOPROCTÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
88	MÉDICO DEL TRABAJO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
89	MÉDICO DERMATÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
90	MÉDICO ENDOCRINÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
91	MÉDICO ESPECIALISTA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
92	MÉDICO GINECO-OBSTETRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
93	MÉDICO GINECO-ONCÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
94	MÉDICO GINECÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
95	MÉDICO HEMATÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
96	MÉDICO INTERNISTA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
97	MÉDICO NEFRÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
98	MÉDICO NEUMÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
99	MÉDICO NEUROCIRUJANO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
100	MÉDICO NEURÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
101	MÉDICO ODONTO-PEDIATRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
102	MÉDICO OFTALMÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
103	MÉDICO ONCÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
104	MÉDICO PATÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
105	MÉDICO PEDRÍATRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
106	MÉDICO PROCTÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
107	MÉDICO PSICOTERAPEUTA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
108	MÉDICO PSIQUIATRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
109	MÉDICO RADIÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
110	MÉDICO REHABILITACIÓN	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
111	MÉDICO REUMATÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
112	MÉDICO URÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
113	NEURÓLOGO PEDIATRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
114	PSICÓLOGO	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
115	URÓLOGO PEDIATRA	1543.95	1594.22	1644.48	1694.75	1745.01	0.00
116	ENFERMERA TÉCNICA ESPECIALIZADA	904.83	950.02	995.21	1040.40	1054.28	0.00
117	ASESOR ESPECIALISTA	1097.31	1151.77	1197.10	1243.50	1289.89	0.00
118	LIC. EN PSICOLOGÍA	1203.37	1259.03	1305.56	1353.15	1400.75	0.00

POR EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO Y MUNICIPIOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA (I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.)

L.A.P. LUIS GILBERTO GALLEGO CORTEZ
DIRECTOR GENERAL DEL ISSSTECALI

POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA (S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.)

C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL Y SECRETARIO GENERAL SECCIÓN TIJUANA

TESTIGOS:

C. PATRICIA RUIZ MAGDALENO
SECRETARIA GENERAL DE LA SECCIÓN MEXICALI

C. HECTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA
SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN ENSENADA

C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO
SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TECATE

MTRA. BLANCA GRACIELA GARCIA ORENDAIN
SECRETARIA GENERAL DE LA SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2026 QUE ES CELEBRADO POR EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO Y MUNICIPIOS DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA (I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.) Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, DE FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2026.