CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DIF ESTATAL 2026

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL ORGANISMO PARAESTATAL DENOMINADO SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA, REPRESENTADO POR LA **LIC. DIANA ASUNCIÓN PÉREZ ÁLVAREZ**, EN SU CARÁCTER DE DIRECTORA GENERAL DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ **"DIF ESTATAL"** Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, REPRESENTADOS POR LOS **CC. C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA**, SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL, ASI COMO SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TIJUANA, **C. PATRICIA RUÍZ MAGDALENO**, SECRETARIA GENERAL SECCIÓN MEXICALI, **C. HÉCTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA,** SECRETARIO GENERAL SECCIÓN ENSENADA, **MTRA. BLANCA GRACIELA GARCÍA ORENDAIN**, SECRETARIA GENERAL SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO Y **C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO,** SECRETARIO GENERAL SECCIÓN TECATE, CON DOMICILIO EN PASAJE TLAQUEPAQUE NÚMERO 1110 CENTRO CÍVICO Y COMERCIAL DE LA CIUDAD DE MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA LOS EFECTOS DEL PRESENTE CONTRATO SE DENOMINARÁ COMO EL **"SINDICATO"**, CUYAS FIRMAS APARECEN EN EL PRESENTE DOCUMENTO EXCLUYÉNDOSE DE LA APLICACIÓN DEL MISMO A LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN Y DOCENTES, ADEMÁS DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA Y AQUELLOS QUE NO FORMEN PARTE DEL GREMIO SINDICAL, EL CUAL SE CELEBRARÁ AL TENOR DE LAS SIGUIENTES

DECLARACIONES

PRIMERA. - DECLARA EL "DIF ESTATAL":

I.1- Qué es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Baja California, con personalidad jurídica y patrimonio propio, rector de la asistencia social y el cual tiene entre otras facultades, apoyar el desarrollo de la familia y de la comunidad, constituido en términos de lo dispuesto por la Ley de Asistencia Social para el Estado de Baja California, publicada en el periódico Oficial del Estado, de fecha 25 de octubre de 2002.

I.2.- En fecha 21 de octubre de 2024, la Gobernadora del Estado de Baja California, designó a **DIANA ASUNCIÓN PÉREZ ÁLVAREZ**, como Directora General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de Baja California, con la suma de facultades y atribuciones que al cargo de Directora General de dicho Organismo competan y en los términos previstos en los artículos 31 y 32 fracciones VII y VIII de

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

la Ley de Asistencia Social para el Estado de Baja California y su Reglamento Interno, funge como representante legal del mismo, y cuenta con las facultades para celebrar convenios, contratos y actos jurídicos que sean indispensables para el cumplimiento de los objetivos propios del Sistema.

I.3.- Que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal el ubicado en Avenida Obregón y calle E, número 1290, de la Colonia Segunda Sección en la Ciudad de Mexicali, Baja California.

I.4.- El **"DIF ESTATAL"** reconoce que el **"SINDICATO"** representa, el interés profesional de las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados al servicio del mismo y se compromete a tratar con este las cuestiones relacionadas con esa representación, a tal efecto, el **"SINDICATO"** nombrará un Delegado Sindical por cada una de las áreas de trabajo del **"DIF ESTATAL"** y que serán las trabajadoras y los trabajadores quienes se ajustaran por cada una de las áreas de trabajo del **"DIF ESTATAL"**, a su vez, reconoce que la dirección y administración del **"DIF ESTATAL"** corresponde exclusivamente al mismo.

SEGUNDA. - DECLARA EL "SINDICATO":

II.1.- El Sindicato Único de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios Instituciones Descentralizadas de Baja California, están representados por quienes comparecen en este acto de acuerdo con sus Estatutos y cuyos nombres aparecen escritos con antelación quienes suscriben este contrato y declaran que dicha agrupación Sindical está legalmente constituida y registrada ante la autoridad correspondiente.

II.2.- Que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal el ubicado en Avenida Pasaje Tlaquepaque número 1110, Centro Cívico de la Ciudad de Mexicali, Baja California.

TERCERA. - DECLARAN AMBAS PARTES:

III.1.- Que reconocen recíprocamente la personalidad y capacidad para celebrar este Contrato.

III.2.- El presente contrato tiene por objeto establecer las condiciones según las cuales deben prestarse los trabajos con el **"DIF ESTATAL"**, y es aplicable a todas las trabajadoras y los trabajadores miembros del **"SINDICATO"** que tengan la calidad de base o planta sindicalizados que prestan sus servicios en los diferentes centros de trabajo del mismo, con la excepción de los empleados de confianza, que de acuerdo al nombramiento y las labores en concreto que realicen quedan comprendidas en lo establecido a ese particular en el Artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo, y aquellos que no sean miembros del gremio sindical.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

III.3.- Para los efectos del presente contrato, se señalan de manera enunciativa, pero no limitativa, los establecimientos y/o fuentes de trabajo pertenecientes actualmente al **"DIF ESTATAL"** y su ubicación en el Estado de Baja California, que para efectos prácticos son llamados Centro de Trabajo, cuya ubicación de cada una es precisamente las señaladas en este Contrato Colectivo de Trabajo:

BAJA CALIFORNIA	
MUNICIPIO	DOMICILIO
MEXICALI	A.- **Oficinas Generales** ubicadas en Avenida Álvaro Obregón, número 1290 y calle "E" de la Colonia Nueva en Mexicali, Baja California. B.- **Oficinas Mineros** ubicadas en Av. Mineros # 345 entre F y G Col. Industrial en Mexicali Baja California. C.- **Centro de Rehabilitación Integral** y oficinas del Programa de Atención a Población Vulnerable ubicadas en Calzada Aviación No. 384 y Río Colorado del Fraccionamiento Las Fuentes en Mexicali, Baja California. D.- **Subprocuraduría para la Defensa de los Menores y Familia** ubicada en calle Cristóbal Garcilaso y Plateros S/N de la Colonia Industrial C.P. 21101 en Mexicali, Baja California. E.- **Centro de Desarrollo Comunitario. "Valle Del Puebla"** Av. Tlaxcalteca y cerámicas S/N Valle de Puebla. F.- **Centro de Asistencia Social Público Albergue Temporal villa de los niños"** ubicado en Av. Salina Cruz, no. 1253, Colonia Guajardo, C.P 21050 en Mexicali, Baja California. G.- **Centro Psicológico** Club de Leones Fraccionamiento Jardines del Valle. H. **Servicios Funerarios de "DIF ESTATAL"** ubicado en Cristóbal Garcilazo y Calle "E" Colonia Industrial, en Mexicali, Baja California. I.- **Centro de Desarrollo comunitario "JOSEFA ORTIZ DE DOMÍNGUEZ" y** oficinas Administrativas ubicado en avenida Gildardo Magaña y Francisco Serrano de la Colonia Josefa Ortiz de Domínguez de esta ciudad. J.- **Centro de Desarrollo Comunitario** ubicado en Pino Suárez número 2188 Colonia Constitución. K.- **Centro de Desarrollo Comunitario** Baja California ubicado en Ave. Sauzal y Bahía de Todos los Santos en la Colonia Baja California.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

VALLE DE MEXICALI	A.- **Servicios Funerarios de "DIF ESTATAL"**, ubicado en Av. Josefa Ortiz de Domínguez S/N del Poblado Guadalupe Victoria.
SAN FELIPE	A.- **Centro de Desarrollo Comunitario de "DIF ESTATAL"** ubicado en avenida Mazatlán y Mar Adriático S/N del Puerto de San Felipe.
TIJUANA	A.- **Subprocuraduría para La Defensa Del Menor en Tijuana** Avenida Río Tijuana y Paseo de los Taxistas S/N, Infonavit La Mesa. B.- **Centro de Asistencia Social Público** "Albergue Temporal Tijuana" en Boulevard Insurgentes y calle Campestre, S/N, Tercera Etapa, Zona del Rio. C.- **Centro de Atención Integral para Familias Migrantes** en Tijuana (MATAMOROS) Calle Aurora Austral S/N Col. matamoros Código Postal 22234, Tijuana Baja California. D.- **Centro de Desarrollo Integral "Infonavit Latinos"** Calle uruguayos #8529 Infonavit, colonia latinos, C.P. 22180 Tijuana, Baja California. E.- **Centro de Asistencia Social Público "Jasson y Alexander"** Callejón Quintana Roo #730, colonia centro este, C.P. 22000, Tijuana, Baja California. F.- **Centro de Rehabilitación Integral Tijuana** PASEO DEL RIO S/N esquina con valles, 3ra etapa, Tijuana Baja California, Código postal 22150. G.- **Servicios funerarios** Carretera Libre Tijuana-Tecate No. 26379, Colonia El refugio, Plaza el Refugio, Locales 29,30 y 31 ubicado en el km.25 C.P 22253. H.- **Oficinas DIF ZONA COSTA**, Avenida ingenieros número 2425 Delegación Otay universidad, Tijuana, Baja California, Código postal #22427. I.- **Centro de alojamiento Temporal Santuario Migrante** con domicilio en Bulevar Lázaro Cárdenas y carretera al Aeropuerto #2221, Otay constituyentes, Tijuana, Baja California.
TECATE	A.- **Subprocuraduría para la Defensa del Menor** ubicado en Av. Hidalgo y Gutiérrez Durán, S/N, en la colonia Downey. B.- **Servicios Funerarios "DIF ESTATAL",** ubicado en Avenida México y avenida Garibay S/N, colonia esperanza, de la Ciudad de Tecate Baja California. C.- **Crematorio Paso del Águila** S/N Crematorio DIF Tecate Ubicado en Carretera libre Tecate a Tijuana kilómetro 141 número 0, entre calles parque industrial el bajío y de ce, Colonia Paso del Águila en el Municipio de Tecate.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

	D.- **Centro de Atención Integral**. Av. 24 de febrero #200 colonia primero de mayo, Tecate, Baja California.
ENSENADA	A.- **Oficina General** ubicada en avenida carretera Ensenada-La Paz número 6500, Ex Ejido Chapultepec, Centro de Gobierno del Estado. B.- **Velatorios "DIF ESTATAL"** calle Cuarta y Guadalupe, S/N, Colonia Obrera, en Ensenada Baja California. C.- **Subprocuraduría del "DIF ESTATAL",** Carretera Ensenada-La Paz número 6500, Ex Ejido Chapultepec, Centro de Gobierno del Estado. D.- **Módulo de atención a adultos mayores** ubicado en Avenida Niños Héroes 3503, entre Tercera y cuarta de la Colonia Hidalgo, en Ensenada, Baja California. E.- **Módulo de atención Integral a los adultos mayores** ubicado en Avenida niños Héroes #3503, entre 3ra. Y 4ta. Colonia Hidalgo, en Ensenada, Baja California. F.- **Centro de Atención Integral para Adolescentes** Albatros Calle Calafia S/N Col. Popular #89, C.P 22812, Ensenada, Baja California.
ZONA SUR	A.- **"DIF ESTATAL" San Quintín** ubicada en privada Lázaro Cárdenas S/N esquina Esteban Cantú Ejido Nuevo Mexicali, en San Quintín, Baja California. B.- **Estancia Infantil** San Quintín Francisco Javier Mina S/N.
PLAYAS DE ROSARITO	A.- "**DIF ESTATAL"** ubicado en calle Mariano Verdugo, S/N, Colonia 17 de agosto, en playas de Rosarito, Baja California.

CLÁUSULAS

JORNADA DE TRABAJO:

PRIMERA. - La duración máxima de la jornada de trabajo para las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados será de siete horas para la diurna, seis horas para la nocturna y seis y media horas para la mixta, a la cual se encuentran sujeta todos los trabajadores de base sindicalizados.

Las horas de entrada y salida serán fijadas por el **"DIF ESTATAL",** y previo escrito por el que se haga del conocimiento al trabajador y el Sindicato, de acuerdo a las necesidades del servicio.

"DIF ESTATAL" y el **"SINDICATO"** se reconocen mutuamente la personalidad con que se ostentan, reconociendo **"DIF ESTATAL"** que el **"SINDICATO"** representa el interés profesional de las y los diversos trabajadores que le prestan sus servicios; por lo que para el efecto el **"SINDICATO"** nombrará en cada uno de los centros de trabajo un Delegado y

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

Subdelegados Sindicales, quien en caso de ausencias del Delegado realizará las funciones de aquel, reconociendo a su vez el **"SINDICATO"** que **"DIF ESTATAL"** tiene la dirección y administración de los Centros de Trabajo, correspondiéndole en forma exclusiva dichas tareas y atribuciones. **"DIF ESTATAL"** otorgará las facilidades y permisos necesarios para cumplir con sus funciones sindicales.

Para tal efecto, las trabajadoras y trabajadores sindicalizados deberán de coordinarse con sus jefes inmediatos para efecto de adoptar las medidas necesarias para reconocer y conciliar el ejercicio de los derechos sindicales con el debido cumplimiento de las funciones institucionales, procurando que el otorgamiento de las licencias o permisos y el desarrollo de las actividades sindicales no ocasionen la suspensión o interrupción de los servicios públicos, para lo cual deberán garantizarse las guardias, suplencias o medidas operativas que resulten necesarias.

SEGUNDA. – El trabajador o la trabajadora sindicalizado tendrá derecho a que se le conceda durante la jornada de trabajo, un descanso de por lo menos treinta minutos para tomar alimentos o reposo.

Cuando por causa imputable al **"DIF ESTATAL"**, la trabajadora o el trabajador no pueda salir del lugar donde presta sus servicios durante el tiempo de reposo o de comida, este será considerado como tiempo efectivo de trabajo.

El **"DIF ESTATAL"** instalara en sus áreas de trabajo espacios adecuados y suficientes para que las trabajadoras y los trabajadores a su servicio, puedan tomar sus alimentos, acondicionándoles lo necesario, incluyendo la prestación para empleados de edificios como para trabajadores operativos que hacen funciones en campo.

TERCERA. – Las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor al establecido en este Contrato Colectivo de Trabajo, salvo en casos especiales y/o extraordinarios.

En este supuesto, el **"DIF ESTATAL"**, por conducto del jefe inmediato de la trabajadora o el trabajador, debe notificarlo por escrito manifestando la cantidad de horas extraordinarias que requiere la trabajadora o el trabajador, el día o días que lo necesita, el lugar y la descripción del trabajo a desempeñar.

De esta notificación se dará aviso a la Sección Sindical que corresponda al Municipio de adscripción de la trabajadora o el trabajador.

CUARTA. - Cuando por circunstancias especiales o necesidades del servicio, deban aumentarse las horas de las jornadas de trabajo estipuladas en este Contrato Colectivo de Trabajo, serán consideradas como extraordinarias y se pagarán con un ciento por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada normal de trabajo y se pagaran a más tardar a la siguiente catorcena de aquella en la que se hubiesen generado.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

QUINTA. - La prolongación del tiempo extraordinario que exceda de nueve horas a la semana, serán cubiertas con un doscientos por ciento más de salario que corresponda a las horas de la jornada normal de trabajo.

SALARIO:

SEXTA. - El **"DIF ESTATAL"** remunera a las trabajadoras o trabajadores sindicalizados de acuerdo a la categoría que a estos se les asigne, para tal efecto se adjunta como **Anexo uno** para formar parte de este Contrato Colectivo de Trabajo, el tabulador de salario mensual, dónde se especifica la cantidad que se debe pagar de acuerdo al nivel de salario, en que se encuentre la trabajadora o el trabajador agremiado al **"SINDICATO".**

El **"DIF ESTATAL"** deberá entregar a cada trabajadora o trabajador un talón de cheque desglosando las percepciones y deducciones a las que se haga derecho.

SÉPTIMA. - A trabajo igual desempeñado en el puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, deberá corresponder salario igual.

OCTAVA. - El **"DIF ESTATAL"** cubrirá el salario a sus trabajadoras o trabajadores cada catorce días o el último día hábil de la catorcena que esté corriendo, efectuándose el pago en el lugar donde la trabajadora o el trabajador presta sus servicios dentro de la jornada de trabajo o si así lo desea, podrá ser depositado a una cuenta bancaria de la trabajadora o el trabajador por transferencia electrónica.

NOVENA. - Cualquier cesión de salarios hecha a favor de terceras personas, es nula.

DÉCIMA. - Sólo podrán hacerse los descuentos o deducciones a los salarios de las trabajadoras y los trabajadores, en los casos previstos por el artículo 5 fracción IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y el Artículo 110 de la Ley Federal del Trabajo.

Cuando se trate de descuentos por créditos sindicales éstos deberán ser aceptados por el **"DIF ESTATAL"** con la sola presentación del extracto del acta de asamblea sindical y/o por petición del **"SINDICATO",** cualquier aclaración será atendida por el sindicato correspondiente.

DÉCIMA PRIMERA. - Son obligaciones del **"DIF ESTATAL"** y sus funcionarios o directivos las siguientes:

I.- Preferir en igualdad de condiciones, conocimientos, aptitudes y antigüedad a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados respecto de quienes no lo estuvieren, a los que con anterioridad hayan prestado satisfactoriamente un servicio, a los que acrediten tener mejores derechos conforme al escalafón.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

Para los efectos del párrafo que antecede, en cada uno de los centros de trabajo del **"DIF ESTATAL"** se formará el escalafón correspondiente, de acuerdo con las bases que sobre el particular acuerden las partes, sin perjuicio de los ya existentes.

Una trabajadora o trabajador sindicalizado podrá ser ascendido a un puesto de confianza, en este caso y mientras conserve esta categoría, quedarán en suspenso todos los derechos y prerrogativas que tuviere como sindicalizado, así como los vínculos con la organización sindical a la cual perteneciese.

La trabajadora o el trabajador promovido una vez que cese en sus funciones de confianza podrá regresar en todos los casos a su puesto de sindicalizado.

II.- Cumplir con todos los servicios de higiene y de previsión de accidentes que están obligados todos los patrones en general, en relación con todas las disposiciones vigentes.

III.- Reinstalar a las trabajadoras y los trabajadores en las plazas en las cuales los hubieran separado injustamente, y hacer el pago de los salarios vencidos y demás prestaciones, en caso de condena ejecutoria emitida por la Autoridad en materia Laboral.

En los casos de supresión de plazas, las trabajadoras y trabajadores afectados tendrán derecho a que se les otorgue otra equivalente en categoría y sueldo o a elección de la trabajadora o el trabajador a que se le indemnice en términos de la ley laboral vigente.

IV.- Asignar partidas suficientes en los presupuestos de egresos correspondientes para pagar indemnización y demás obligaciones económicas a las trabajadoras y trabajadores sindicalizados.

V.- Proporcionar a las trabajadoras y los trabajadores los útiles, instrumentos, materiales, herramientas, uniformes y equipo de seguridad suficiente e idónea para desempeñar el trabajo convenido.

VI.- Cubrir las aportaciones que fijen: la Ley de Seguridad Social del Estado para que las trabajadoras y los trabajadores reciban los beneficios de la seguridad social integral.

A).- El **"DIF ESTATAL"** apoyará las gestiones, que el sindicato realice a fin de conseguir a sus trabajadoras y trabajadores habitaciones cómodas, higiénicas y económicas de interés social en propiedad o en arrendamiento.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

VII.- Capacitar a sus trabajadoras y trabajadores en escuelas o instituciones oficiales relativas al servicio que se presta en el **"DIF ESTATAL",** en las que se impartan los cursos necesarios, para que las trabajadoras y los trabajadores puedan adquirir los conocimientos adecuados para obtener ascensos conforme al escalafón, desarrollar técnicamente sus actividades y mantener la superación de su actitud y actividad profesional, para prestar servicios eficientes en el **"DIF ESTATAL"**.

VIII.- Conceder licencia con goce de sueldo a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados para el desempeño de sus cargos directivos dentro del Comité Ejecutivo del Sindicato de carácter Estatal y Seccional, así como para desempeño de las comisiones que les sean conferidas a las trabajadoras y los trabajadores por el Sindicato para participar en congresos, asambleas, eventos o seminarios.

Bastando para el primer supuesto, que exhiba ante el **"DIF ESTATAL"** el acta de la Asamblea donde se llevó a cabo el acta de elección de los Comités Ejecutivos respectivos, y para los demás casos la notificación por oficio de la comisión Sindical de que se trate.

Conceder licencia sin goce de sueldo cuando fueren promovidas temporalmente al ejercicio de cargos de elección popular o puestos de confianza, las licencias que se concedan en los términos de estas fracciones o el tiempo que dure la trabajadora y el trabajador sindicalizado en un puesto de confianza se computará como tiempo efectivo de servicios para efectos escalafonarios, jubilaciones, pensiones y demás derechos que tuviere el trabajador sindicalizado.

IX.- Contribuir al fomento de las actividades deportivas de las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados. Proporcionándoles útiles e implementos necesarios para la práctica del deporte.

X.- Establecer sistemas de estímulos para las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados por años de servicios, méritos, y aportaciones valiosas y útiles para el **"DIF ESTATAL"** en sus respectivos niveles.

XI.- Proporcionar al **"SINDICATO"** y a los trabajadores de **"DIF ESTATAL"** agremiados al mismo, la información que soliciten, así como copias simples al personal sindicalizado relacionadas con su situación contractual, pudiendo ser entregados de manera directa los siguientes documentos:

1. Hoja de servicio.
2. Solicitud de Vacaciones.
3. Carta de trabajo.
4. Saldo de vacaciones.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

DÉCIMA SEGUNDA: Queda prohibido al **"DIF ESTATAL",** funcionarios y/o titulares.

I.- Intervenir en cualquier forma en el régimen interno del Sindicato.

II.- Ejecutar cualquier acto que restrinja a las trabajadoras y los trabajadores el derecho a realizar sus funciones normales para las que fueron nombrados, así como el ejercicio de sus derechos sindicales y los demás conferidos por ley.

III.- Hacer propaganda política o religiosa dentro de sus dependencias.

IV.- Realizar actos de represión de cualquier índole, en contra de las trabajadoras y los trabajadores, familiares o dependientes económicos.

DÍAS DE DESCANSO:

DÉCIMA TERCERA. - Por cada cinco (5) días de trabajo disfrutará las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados de dos días de descanso con goce íntegro de salario. Las necesidades del servicio determinarán qué días se deberá descansar, pero preferentemente serán el sábado y el domingo.

DÉCIMA CUARTA. - Cuando por la necesidad del servicio que se esté prestando se requiera que el trabajador labore en sábado o domingo, o en ambos éste tendrá derecho a una prima adicional de treinta y cinco por ciento (35%) sobre el salario de los demás días.

DÉCIMA QUINTA. - Se consideran días de descanso obligatorio y por lo mismo se otorgarán con goce de salario íntegro, los siguientes:

1.- El 1o. de Enero;
2.- El Primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de Febrero;
3.- El 8 de marzo en conmemoración del día internacional de la mujer;
4.- El Tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de Marzo;
5.- El jueves y Viernes considerados como santos de la semana mayor;
6.- El Martes de carnaval únicamente para el personal adscrito en las dependencias de la Ciudad de Ensenada Baja California;
7.- El 1o. de Mayo;
8.- El 5 de Mayo;
9.- El 10 de mayo (Personal sindicalizado);
10.- El Tercer viernes de junio con motivo al Día del Padre (Personal Sindicalizado);
11.- El 16 de Septiembre;

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

12.- El 22 de Septiembre;
13.- El 1o. de Octubre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;
14.- El 12 de Octubre;
15.- El 27 de Octubre;
16.- El primero de Noviembre;
17.- El Tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de Noviembre;
18.- Cuarto lunes de Noviembre en conmemoración del 19 de noviembre, día internacional del hombre.
19.- El 5, 24, 25, 31 de diciembre;
20.- El que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral.

DÉCIMA SEXTA. - Las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados no están obligados a prestar sus servicios en los días de descanso obligatorio que señala el precepto anterior ni en los días de descanso semanal.

Si se quebranta esta disposición, deberá cubrirse al trabajador sindicalizado, independientemente del salario que le corresponde por el descanso un doscientos por ciento (200%) más del salario que percibe, tal como lo establece el artículo 75 de la Ley Federal del Trabajo.

Cuando coincidan los dos primeros supuestos, el **"DIF ESTATAL"**, estará obligado a concederle al trabajador otro día de descanso en la siguiente semana de labores o si este lo prefiere podrá disfrutarlo en el siguiente periodo vacacional.

VACACIONES:

DÉCIMA SÉPTIMA. - Las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados que tengan uno o más años de servicio prestados tendrán derecho a disfrutar de dos periodos de vacaciones anuales de acuerdo con la tabla siguiente:

AÑOS CUMPLIDOS DE SERVICIO	DÍAS HÁBILES POR SEMESTRE
1	DIEZ
2	ONCE
3	DOCE
4	TRECE
5	CATORCE
6-10	QUINCE
11-15	DIECISIETE

16-20	DIECINUEVE
21-25	VEINTIUNO
26-30	VEINTITRÉS
31-35	VEINTICINCO
36-40	VEINTISIETE

DÉCIMA OCTAVA. - Los periodos de vacaciones deberán descansarse, por lo que en ningún caso serán compensados con el pago de un salario.

DÉCIMA NOVENA. - EL **"DIF ESTATAL"** y el trabajador acordarán el calendario departamental de vacaciones anual tomando primeramente en cuenta las necesidades del servicio, mismo que será elaborado en el mes de noviembre de cada año, el cual se publicará con el propósito de que las trabajadoras y los trabajadores lo conozcan.

Una vez publicado el calendario respectivo y se tenga la necesidad de modificarlo, se tomará en cuenta la opinión previa de las trabajadoras y los trabajadores afectados y en el caso necesario la de su organización sindical.

VIGÉSIMA. - El **"DIF ESTATAL"** concederá a las trabajadoras y trabajadores sindicalizados, una prima vacacional equivalente al sesenta por ciento (60%) sobre el salario base tabular que le corresponde durante el periodo de vacaciones, al cual se le anexarán las prestaciones de Previsión Social Múltiple, Quinquenio, Canasta Básica, Bono de trasporte y Bono de Fomento Educativo.

VIGÉSIMA PRIMERA. - El **"DIF ESTATAL"** hará efectiva la prima vacacional a que tienen derecho las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados; en dos exhibiciones; la primera en la segunda catorcena de junio y la segunda exhibición en la segunda catorcena de octubre.

PERMISOS Y LICENCIAS:

VIGÉSIMA SEGUNDA: El **"DIF ESTATAL"** concederá permisos o licencias a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados, bajo las bases señaladas en las "POLÍTICAS SOBRE PERMISOS O LICENCIAS AL PERSONAL" la cual se adjunta como ANEXO DOS, para formar parte integral de este Contrato Colectivo.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:

VIGÉSIMA TERCERA. - El **"DIF ESTATAL"** y el **"SINDICATO"** promoverán la capacitación y desarrollo de las trabajadoras y los trabajadores según las actividades específicas que realizan, con el objeto de obtener ascenso conforme al reglamento de escalafón y ofrecer un mejor servicio, coadyuvando a la modernización administrativa.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

VIGÉSIMA CUARTA. - El adiestramiento y/o capacitación que el **"DIF ESTATAL"** proporcione a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados, será impartido dentro de la jornada de trabajo o fuera de ella, si el trabajador sindicalizado así lo acepta.

VIGÉSIMA QUINTA. - El **"DIF ESTATAL"** actualizará el Catálogo General de Puestos, por lo que hará un análisis y valuación de todos los que existan en las distintas áreas y departamentos de trabajo del **"DIF ESTATAL".**

EXÁMENES MÉDICOS:

VIGÉSIMA SEXTA. - Las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados tendrán la obligación de someterse a los exámenes médicos que el **"DIF ESTATAL"** determine, para bien de ellos mismos o de la institución. Los exámenes no tendrán costo alguno para el empleado y serán practicados dentro de la jornada de trabajo.

Tratándose de exámenes toxicológicos, estos deberán practicarse ante la presencia de el **"DIF ESTATAL"** y la representación Sindical, esta última, con el carácter de observador y será notificado el mismo día en que se practiquen dichos exámenes.

Las mujeres y hombres trabajadores tendrán permiso de un día al año, con goce de sueldo íntegro, para someterse a la realización de exámenes médicos de prevención de cáncer de mama, cervicouterino o de próstata, según sea el caso; debiendo avisar **por escrito** al **"DIF ESTATAL", mediante la Dirección de Recursos Humanos** con tres días de anticipación a la fecha en que se llevará a cabo el estudio correspondiente y dentro de los tres días posteriores a la realización del examen médico referido, los trabajadores deberán presentar el certificado médico o documento que así lo acredite expedido por ISSSTECALI.

PRIMA DE ANTIGÜEDAD:

VIGÉSIMA SÉPTIMA.- Cuando el trabajador sindicalizado sea separado de su empleo independientemente de la justificación o injustificación de la separación de su empleo, el **"DIF ESTATAL"** le otorgará una prima de antigüedad consistente en el importe de quince (15) días de salario base tabular que devengue, integrándole en el pago de los conceptos correspondientes a Canasta Básica, Previsión Social Múltiple, Quinquenio, Bono de Transporte y Bono de fomento educativo, Bono de alto riesgo, y en caso la compensación que estaba devengando por cada año de servicio efectivo laborado para el **"DIF ESTATAL"** en los términos del Artículo 84 de la Ley Federal de Trabajo.

Para tener derecho a esta prima, en el caso de retiro voluntario, el trabajador deberá haber prestado sus servicios efectivos cuando menos por un término de tres (3) años.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

CONTRATACIÓN DE PERSONAL:

VIGÉSIMA OCTAVA. - Cuando el "**DIF ESTATAL**" requiera contratar personal para el desempeño de las labores que no sean consideradas de confianza, lo deberá hacer por conducto del **"SINDICATO"**. Para tal efecto se hará la solicitud correspondiente, señalando los requisitos que deberá cubrir el aspirante dependiendo del puesto que va a ocupar. El **"SINDICATO"** en un lapso que no exceda de quince (15) días del calendario, contados a partir de la fecha de la recepción de la solicitud deberá de proporcionarlo, en la inteligencia que, de no hacerlo en el término mencionado, el **"DIF ESTATAL"** quedará en libertad de hacer la contratación con la salvedad de que a quien contrate será sindicalizado, posteriormente.

Tratándose de plazas presupuestadas con la categoría de base en las que su titular se encuentre de licencia sin goce de sueldo y cuyas vacantes generadas son cubiertas de manera interina por el personal propuesto por el sindicato cumpliendo los requerimientos del **"DIF ESTATAL"** ésta otorgará el sueldo y prestaciones asignadas a la plaza vacante con el valor que le corresponda derivado del reconocimiento escalafonario.

Las plazas de base disponibles por motivos de jubilación, renuncia o muerte del trabajador serán cubiertas libremente por los candidatos que proponga el sindicato.

ESTABILIDAD:

VIGÉSIMA NOVENA: Las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados tendrán estabilidad en el empleo no solamente dentro del **"DIF ESTATAL",** sino en el área de trabajo y las funciones específicas para el que fuere contratado, sin embargo, en el supuesto que las necesidades del servicio así lo requieran, se hará del conocimiento por escrito al trabajador y notificando al Sindicato.

PRESTACIONES, INCENTIVOS, ESTÍMULOS Y SUBSIDIOS:

CANASTA BÁSICA:

TRIGÉSIMA. - El **"DIF ESTATAL"** concederá a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados, un subsidio mensual para adquisición de productos básicos, por la cantidad señalada a continuación:

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS CON NIVEL DE SALARIO	SUBSIDIO
1 AL 5	$3,517.45
6 AL 10	$4,433.39
11 AL 16	$5,455.38

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

Este subsidio se hará efectivo precisamente el día de pago de nómina catorcenal, determinando la cantidad a entregar, efectuando el siguiente cálculo: Subsidio mensual entre 30 por 14.

QUINQUENIOS:

TRIGÉSIMA PRIMERA. - El **"DIF ESTATAL"** como reconocimiento a la antigüedad del trabajador de base sindicalizado en su servicio a partir de su fecha de ingreso al **"SINDICATO",** hará la entrega de un estímulo económico en los siguientes términos:

NÚMERO DE QUINQUENIOS	IMPORTE MENSUAL
UNO	$216.00
DOS	$358.11
TRES	$540.01
CUATRO	$716.22
CINCO	$907.68
SEIS	$1,074.35

Así mismo a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados que cuenten con más de veinte años de servicio y tengan una jefatura de sección, se les otorgará un apoyo adicional por la cantidad de **$350.00 M.N. mensuales (TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL)** por proporcionar con su experiencia una mejor y mayor productividad en beneficio de la comunidad.

Esta prestación se hará efectiva cada catorce días, precisamente el día de pago de nómina determinando la cantidad a entregar mediante el siguiente caculo:

Cantidad mensual entre 30 por 14.

PREVISIÓN SOCIAL MÚLTIPLE:

TRIGÉSIMA SEGUNDA: El **"DIF ESTATAL"** concederá a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados por este concepto, la cantidad de **$11,889.89 M.N. (ONCE MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS 89/100 MONEDA NACIONAL),** mensuales.

Esta prestación se hará efectiva catorcenalmente determinando la cantidad a entregar efectuando el siguiente cálculo:

Cantidad Mensual entre 30 por 14.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

BONO DE TRASPORTE:

TRIGÉSIMA TERCERA. - El **"DIF ESTATAL"** concederá a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados, una ayuda económica para gastos de traslado a su trabajo, por el equivalente al once por ciento **(11%)**, del salario base tabular que devengue.

Esta ayuda se hará efectiva cada día de pago, es decir; catorcenalmente, determinando la cantidad a entregar efectuando el siguiente cálculo:

Cantidad Mensual entre 30 por 14.

AGUINALDO:

TRIGÉSIMA CUARTA. - El **"DIF ESTATAL"** entregará a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados, un aguinaldo anual por el importe de **sesenta días** del salario base tabular que devengue, integrándole en el pago los conceptos correspondientes a Canasta Básica, Previsión Social Múltiple, Quinquenio, Bono de Transporte y Bono de Fomento Educativo.

Esta prestación se hará efectiva en dos exhibiciones:

Cuarenta días en el pago dentro de los primeros 08 días del mes de diciembre y **veinte** días dentro de los primeros 08 días del mes de enero.

FOMENTO EDUCATIVO:

TRIGÉSIMA QUINTA. - Con el fin de apoyar la educación de las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados y la de sus hijos, e independientemente de los programas de capacitación que desarrolla el **"DIF ESTATAL"**, se otorgará el pago de un Bono de Fomento Educativo al personal de base sindicalizado, por el equivalente al **10.14%** (DIEZ PUNTO CATORCE POR CIENTO); del sueldo base tabular que reciba la trabajadora y/o trabajador de base sindicalizada por la prestación de sus servicios.

Esta prestación cubre la obligación del **"DIF ESTATAL"** en lo referente al otorgamiento de Becas que señala la Ley Federal del Trabajo.

Cantidad Mensual entre 30 por 14.

BUENA DISPOSICIÓN:

TRIGÉSIMA SEXTA. - El **"DIF ESTATAL"** en reciprocidad a la buena disposición de las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados para prestar sus servicios donde, son requeridos, les entregará un estímulo económico por la cantidad de **$9,170.63 M.N. (NUEVE MIL CIENTO SETENTA PESOS 63/100 MONEDA NACIONAL)**, por una sola vez en el año.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

Esta prestación se entregará en dos exhibiciones, la primera a más tardar el día **ocho** de marzo por la cantidad de **$2,503.58 M.N. (DOS MIL QUINIENTOS TRES PESOS 58/100 MONEDA NACIONAL),** la segunda exhibición se entregará el día ocho de mayo por la Cantidad de **$6,667.05 M.N. (SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS 05/100 MONEDA NACIONAL)**.

EFICIENCIA:

TRIGÉSIMA SÉPTIMA.- El **"DIF ESTATAL"** por considerar que la eficiencia con que las trabajadoras y los trabajadores de planta sindicalizados desempeñen su trabajo es vital para proporcionar a la ciudadanía servicios adecuados y a tiempo, les entregará como incentivo económico, el importe de **veintitrés (23) días** del salario base tabular que devenguen, integrándose en el pago las cantidades correspondientes, las prestaciones a la Canasta Básica, Previsión Social Múltiple, Quinquenios, Bono de transporte y Bono de Fomento Educativo.

Esta prestación se hará efectiva en dos exhibiciones, once días en la primera catorcena de agosto y el resto en la primera catorcena de noviembre.

AÑOS DE SERVICIO:

TRIGÉSIMA OCTAVA. - El **"DIF ESTATAL"** en reconocimiento a la prestación ininterrumpida de servicios de parte de las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados por conducto del **"SINDICATO",** les otorga un estímulo económico, placa y anillo, bajo las siguientes bases:

AÑOS CUMPLIDOS DE SERVICIO	ESTÍMULO ECONÓMICO	RECONOCIMIENTO
15	$1,329.00	PLACA
20	$2,770.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
25	$4,431.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
30	$5,539.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
35	$7,311.70	PLACA Y ANILLO DE ORO
40	$7,754.00	PLACA Y ANILLO DE ORO
45	$10,524.00	PLACA Y ANILLO DE ORO

La placa y anillo de oro podrán entregarse en su equivalente en dinero en efectivo, siempre que el **"SINDICATO"** por acuerdo de mayoría así lo solicite por escrito. Esta solicitud procederá siempre y cuando no se haya realizado la licitación correspondiente.

Este estímulo se hará solo una vez en el año, precisamente el día del aniversario de la creación del **"SINDICATO".**

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

TRIGÉSIMA OCTAVA BIS. - El **"DIF ESTATAL"** procurará el cambio de actividad a las trabajadoras de base sindicalizadas que ocupen el puesto de niñeras, cuando estas tengan más de 15 años de servicios en dicho puesto de trabajo, y que por su condición de salud o edad avanzada se les dificulte cumplir con sus actividades, siempre y cuando la trabajadora acepte el cambio, exista una vacante a la que se pueda cambiar y cuente con el perfil adecuado para desempeñar la nueva actividad.

FONDO DE AHORRO:

TRIGÉSIMA NOVENA. - El **"DIF ESTATAL"** entregará al **"SINDICATO",** la cantidad de **$445.16 M.N. (CUATROCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS 16/100 MONEDA NACIONAL)**, por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador o trabajadora del **"DIF ESTATAL"** al momento de hacerse efectiva, con el fin de crear un fondo de ahorro que les ayude a solventar situaciones económicas imprevistas. Esta ayuda se entregará por una sola vez en el año, el día último del mes de Julio.

APOYO PARA FESTEJOS, DEPORTES, CULTURA, EDUCACIÓN Y ASISTENCIA SOCIAL:

CUADRAGÉSIMA. - El **"DIF ESTATAL",** se obliga a entregar al **"SINDICATO",** un subsidio para gastos de los festejos del Día del Niño, Día de las Madres, día del padre, entrega de becas, aniversario de su fundación, fomento deportivo, apoyos sociales. Este apoyo económico será por la cantidad de **$389.54 M.N. (TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS 54/100 MONEDA NACIONAL)**, por cada miembro de su agrupación que esté registrado como trabajador o trabajadora del **"DIF ESTATAL"** en mención. Este pago se entregará dos veces al año, el primero de: ellos será el 22 de abril y el segundo el 22 de agosto de cada año.

LICENCIA DE CHOFER:

CUADRAGÉSIMA PRIMERA. - El **"DIF ESTATAL"** subsidiará el costo de la licencia de chofer que necesiten las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizada, por así requerirlo la función que desempeñen dentro del **"DIF ESTATAL".** Así mismo, se obliga a su cargo el pago de fianza para casos de accidentes de tránsito, siempre y cuando la trabajadora o trabajador de base sindicalizada que se encuentre involucrado en el accidente de tránsito esté dentro del horario de trabajo, en el desempeño de sus funciones y no se encuentre bajo el influjo de alguna sustancia tóxica; en el caso que sea responsable del accidente de tránsito el trabajador o trabajadora cubrirá el deducible que cobre la aseguradora.

En los casos de que el trabajador o trabajadora se encuentre bajo el influjo de alguna sustancia tóxica cubrirá el costo de los daños a terceros y de la unidad que conducía.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

REEMBOLSO PARA LENTES:

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA. - El **"DIF ESTATAL"** subsidiará a sus trabajadores de base para la adquisición de lentes, la cantidad de **$ 2,500.00 M.N. (DOS MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.)**. Este subsidio se entregará en una sola exhibición, una vez al año en la segunda catorcena del mes de septiembre del ejercicio fiscal correspondiente, para el pago de esta prestación sin el gravamen fiscal correspondiente es necesario que los trabajadores entreguen el certificado expedido por el ISSSTECALI y la factura, en caso de no presentar la documentación esta se pagará con el descuento del impuesto que corresponda. Este subsidio es extensivo para los pensionados y jubilados del **"DIF ESTATAL"** quienes necesariamente para su pago requieren dictamen emitido oficialmente por médicos especialistas del I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. y la exhibición de la factura correspondiente.

REEMBOLSO EDUCACIONAL:

CUADRAGÉSIMA TERCERA.- De igual forma el **"DIF ESTATAL"** con la finalidad de contribuir en el gasto del pago de inscripciones y/o colegiatura de los hijos de las trabajadoras y los trabajadores, le cubrirá anualmente un apoyo económico por la suma de **$900.90 M.N. (NOVECIENTOS PESOS 90/100 M.N.),** en una sola exhibición la cual será en la segunda catorcena del mes de junio, siempre y cuando se encuentre en edad escolar, así mismo se hará extensivo a los empleados sindicalizados que se encuentran cursando la educación media superior o superior, este apoyo se otorgará una vez al año por familia independientemente de los miembros de la misma que laboren para el **"DIF ESTATAL".**

En el caso de que ambos padres de una familia, sean trabajadores y trabajadoras sindicalizados del **"DIF ESTATAL",** solamente se hará efectivo el pago de la referida prestación, a uno de éstos, en virtud de que la ayuda económica constituye un apoyo otorgado a una familia, independientemente del número de hijos en edad escolar que reúnan los requisitos mencionados en el párrafo anterior.

SEGURO DE VIDA:

CUADRAGÉSIMA CUARTA. - El **"DIF ESTATAL",** contratará a su costa, una póliza de seguro de vida para cada miembro de la organización Sindical que laboren para el **"DIF ESTATAL"**, con una cobertura de:

POR MUERTE NATURAL	**$75,432.50**
POR MUERTE ACCIDENTAL	**$150,865.00**
POR MUERTE COLECTIVA	**$226,297.50**
POR PERDIDAS ORGÁNICAS	**$75,432.50**

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

Este seguro también cubrirá a las ex trabajadoras o ex trabajadores de **"DIF ESTATAL"** que actualmente se encuentran jubilados o pensionados por el I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.

CUADRAGÉSIMA QUINTA. - El **"DIF ESTATAL"** se compromete a contratar una póliza de seguro de vida que cubra a los beneficiarios que el trabajador o trabajadora sindicalizado designe el equivalente a la cantidad de sesenta y cinco (65) meses de salario tabular al fallecimiento del trabajador o trabajadora.

Este seguro también cubrirá a las ex trabajadoras o ex trabajadores de **"DIF ESTATAL"** que actualmente se encuentran jubilados o pensionados por el I.S.S.S.T.E.C.A.L.I.

AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL:

CUADRAGÉSIMA SEXTA. - El **"DIF ESTATAL"** auxiliara a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados en los Gastos de Funeral que estos tengan que hacer cuando fallezca algún miembro directo de su familia, entendiéndose como tal al cónyuge, hijo o padres. La ayuda será de **$6,000.00 M.N. (SEIS MIL PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL),** por deceso.

Este beneficio se hará extensivo cuando el producto de la concepción sea declarado no nato (no nacido), por el servicio médico de I.S.S.S.T.E.C.AL.I.; para tal efecto será necesario que se presente ante **"DIF ESTATAL"** el certificado médico correspondiente.

Adicionalmente, el **"DIF ESTATAL"** solicitará a las Autoridades Municipales en el Estado que de ser posible se considere a las trabajadoras y los trabajadores un descuento en el pago de los derechos inherentes.

El **"SINDICATO"** exhortará a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados que requieran de servicio funerario a la realización de los mismos en las instalaciones de los servicios funerarios de **"DIF ESTATAL".**

PENSIÓN O JUBILACIÓN:

CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA. - El **"DIF ESTATAL"** promoverá automáticamente al nivel salarial inmediato superior, a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados que acrediten haber solicitado a I.S.S.S.T, E.C.A.L.I. su pensión o jubilación por años de servicio y éste confirme que tiene derecho a recibirla.

En el caso de que el trabajador se encuentre entre el nivel 01 y 10, este será promovido a la jefatura de sección que le corresponda según sus años de servicio, de acuerdo a la quinta regla de las políticas sobre niveles salariales contenida en el anexo tres.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

CUADRAGÉSIMA OCTAVA.- El **"DIF ESTATAL"** seguirá cubriendo el salario base tabular y prestaciones a las trabajadoras los trabajadores de base sindicalizados que hayan acreditado por parte de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I., tener derecho a recibir pensión o jubilación por edad avanzada o años de servicio y éste no pueda pagarlos en los términos previstos por la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California, cesando esta obligación cuando el Instituto mencionado ya pueda cubrírselas.

Durante este período, el trabajador no está obligado a prestar sus servicios al **"DIF ESTATAL"**, solo podrá continuar trabajando si es aceptado por este y de conformidad a lo establecido en los párrafos tercero, cuarto y quinto del Artículo 67 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California.

El **"DIF ESTATAL"** una vez que se cumplan los requisitos antes señalados, dará cumplimiento a lo ordenado en el artículo señalado anteriormente, con independencia de que lo solicite el trabajador, y no quedará supeditado a la anuencia y autorización expresa del **"DIF ESTATAL"**; artículo de la Ley de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I., que observará el **"DIF ESTATAL"** y que, a partir de su tercer párrafo, a la letra dispone:

Sin embargo, los trabajadores que habiendo cumplido con los requisitos de jubilación y así lo deseen, podrán seguir laborando y recibirán del Estado, Municipios u organismo público incorporado al que presten el servicio, un estímulo a la permanencia consistente en un incremento porcentual a su salario base de cotización, de acuerdo a la siguiente tabla:

AÑO	PORCENTAJE
1	11%
2	12%
3	13%
4	14%
5	15%
6	16%
7	17%
8	18%
9	19%
10	20%

Para la procedencia de dicho estímulo, será requisito necesario que se recabe la anuencia y autorización expresa del Estado, Municipio u organismo público incorporado donde labore el trabajador. En ningún caso podrá excederse el porcentaje de estímulo más allá del 20% del salario base de cotización.

Este estímulo no formará parte del salario del trabajador y, por lo tanto, no se tomará en cuenta para integrar el monto de la jubilación.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

CUADRAGÉSIMA NOVENA. - El **"DIF ESTATAL"** una vez que él I.S.S.S.T.E.C.A.L.I., haya confirmado el derecho del trabajador o trabajadora a recibir su pensión o jubilación procederá a liquidar la prima de antigüedad a que tiene derecho, de acuerdo a la CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA de este Contrato colectivo de trabajo y de acuerdo al salario que este devengando.

El que el trabajador o trabajadora sindicalizado haya recibido la liquidación de su prima de antigüedad, no libera a **"DIF ESTATAL"** de la obligación de cubrir salarios y prestaciones en tanto I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. no inicie el pago de la pensión correspondiente.

QUINCUAGÉSIMA. - El **"DIF ESTATAL"** entregará a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados, un Bono de Aniversario Sindical consistente en **$2,000.00 M.N. (DOS MIL PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL)**, el cual se entregará en una sola exhibición en la catorcena número veintiséis del año en curso).

GENERALES:

QUINCUAGÉSIMA PRIMERA. - El **"DIF ESTATAL",** impulsará las gestiones correspondientes para que el **"SINDICATO"** adquiera terrenos suficientes para servicio de panteones de uso exclusivo de sus agremiados y sus familiares directos, tanto en ascendientes como descendientes.

QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA. - El **"DIF ESTATAL",** hará las gestiones que se requieran para que el Instituto para el Desarrollo Inmobiliario y de la Vivienda para el Estado de Baja California, proporcione en venta terrenos en donde las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados que no cuenten con casa propia puedan construir su hogar. Para tal efecto; el **"DIF ESTATAL"** dentro de sus posibilidades, ayudará a la trabajadora o a el trabajador a conseguir el financiamiento requerido.

QUINCUAGÉSIMA TERCERA. - El **"DIF ESTATAL"** gestionará ante las instituciones de Gobierno que se les permita el acceso al trabajador o trabajadora sindicalizada y sus familiares a los centros recreativos, culturales y deportivos del Gobierno Estatal, con un pase de cortesía. Este se obtendrá con la sola presentación de la credencial que lo acredite como empleado de **"DIF ESTATAL".**

QUINCUAGÉSIMA CUARTA.- El **"DIF ESTATAL"** promoverá la formación de una comisión Bipartita, integrada por representantes de éste y del **"SINDICATO"** a efecto de que en forma inmediata se diseñe e implante un Reglamento de Escalafón y un Programa de Incentivos, los cuales deberán funcionar a la brevedad posible; el **"DIF ESTATAL"** conviene y se obliga a promover automáticamente al nivel inmediato superior al trabajador o trabajadora que haya permanecido estático en un nivel comprendido del 1 al 10 por el término de dos años, asimismo hará los movimientos escalafonarios correspondientes por motivo de jubilación, pensión, renuncia y muerte del trabajador o trabajadora.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

El **"DIF ESTATAL"** se obliga a entregar cada seis meses el padrón de movimientos escalafonarios vigente, a los Delegados Sindicales nombrados por el **"SINDICATO"** por cada una de las áreas de trabajo del **"DIF ESTATAL".**

QUINCUAGÉSIMA QUINTA. - El **"DIF ESTATAL"** entregará a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados la dotación de ropa de trabajo en dos ocasiones en el año, y aquello que sea necesario para la prestación de sus servicios, entrega que se realizará en los meses de junio y agosto.

QUINCUAGÉSIMA SEXTA. - El **"DIF ESTATAL"** se obliga a instalar en sus áreas de trabajo espacios suficientes para que las trabajadoras y los trabajadores a su servicio, puedan tomar sus alimentos acondicionándoseles lo necesario para su aseo personal e higiene al concluir sus labores.

QUINCUAGÉSIMA SÉPTIMA. - Cuando el día de pago del salario, prestaciones, incentivos, estímulos, aguinaldos, etc. corresponda un día inhábil, el **"DIF ESTATAL"** hará el pago de la misma a las trabajadoras y los trabajadores el día hábil anterior a dicha fecha.

QUINCUAGÉSIMA OCTAVA. - El **"DIF ESTATAL",** con el propósito de estimular la superación académica de las trabajadoras y los trabajadores se compromete a gestionar becas de postgrado en Universidades nacionales, a las trabajadoras y los trabajadores de base sindicalizados que reúnan los requisitos correspondientes.

QUINCUAGÉSIMA NOVENA. - Acuerdan las partes en que las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados seguirán sujetos al Régimen de Seguridad Social que establece la Ley de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. comprometiéndose el **"DIF ESTATAL"** a dar estricto cumplimiento a las obligaciones que la Ley referida le impone en beneficio de las trabajadoras y los trabajadores, especialmente en las aportaciones fondo de pensiones y jubilaciones que señala el artículo 21, así como a los acuerdos que la Junta Directiva de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. determine.

Asimismo, en tanto I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. no inicie el pago de la jubilación correspondiente a las trabajadoras y los trabajadores que habiendo cumplido con los requisitos de su jubilación y con 30 (treinta) años de servicio, **"DIF ESTATAL"** deberá cumplir con lo establecido en el artículo 67 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Gobierno y Municipios del Estado de Baja California fracción tercera que a la letra dice "Sin embargo, las trabajadoras y los trabajadores que habiendo cumplido con los requisitos de jubilación y así lo deseen, podrán seguir laborando y recibirán del Estado, Municipios u organismo público incorporado al que presten el servicio, un estímulo a la permanencia consistente en un incremento porcentual a sus salario base de cotización, de acuerdo a la siguiente tabla:

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

AÑOS	PORCENTAJE
1	11%
2	12%
3	13%
4	14%
5	15%
6	16%
7	17%
8	18%
9	19%
10	20%

SEXAGÉSIMA. - El **"DIF ESTATAL",** tomando en consideración las necesidades de la guardería conviene y se obliga a apoyar al sindicato con una persona o en su defecto a cubrir el sueldo de dicho trabajador o trabajadora, con el objeto de satisfacer las necesidades que generen para el cumplimiento de dicho servicio.

SEXAGÉSIMA PRIMERA. - El **"DIF ESTATAL"** contratará una póliza de seguro que cubra daños a terceros que se ocasionen por accidentes de trabajo en que se vean involucrados las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados que tengan asignadas unidades y vehículos propiedad de **"DIF ESTATAL"** y que utilicen para el desempeño de sus labores.

SEXAGÉSIMA SEGUNDA. - El **"DIF ESTATAL",** previa capacitación de las personas que habrán de integrar la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, promoverá la formación de dicha Comisión, integrada por representantes de éste y del **"SINDICATO"** a efecto de que se diseñe e implemente un programa de riesgo de trabajo; el cual deberá funcionar en tres etapas: en la primera se formará la Comisión y ésta ubicará y analizará las áreas de alto riesgo; en la segunda etapa, las autoridades laborales y de salud determinarán el tipo y grado de Riesgo; y en la última etapa y previo dictamen emitido, el **"DIF ESTATAL"** otorgará a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollen las actividades de alto, medio y bajo riesgo, el bono que determinen ambas partes, la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene sesionara en los términos que la misma decida.

SEXAGÉSIMA TERCERA. – Este contrato deja sin efecto cualquier otro contrato que establezca condiciones generales de trabajo que hayan existido con anterioridad, entrará en vigor independientemente de la fecha de su firma y depósito del mismo ante la Autoridad Laboral correspondiente, el día 01 de enero al 31 de diciembre del 2026 y será revisable a más tardar la última semana de septiembre del 2026.

Sin perjuicio de lo anterior, podrá ser revisado nuevamente cuando se produzca un desequilibrio brusco en la economía general tanto del Estado como del País.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

SEXAGÉSIMA CUARTA. – El **"DIF ESTATAL"** y las trabajadoras y los trabajadores se someterán a la Jurisdicción del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, Centros de conciliación laborales locales que corresponda y a los Tribunales Laborales del Poder Judicial del Estado de Baja California, los Principios Generales de Derecho, los Principios de Justicia Social que deriven del Artículo 123 Apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Jurisprudencia y Tesis de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y de la Costumbre y Equidad.

Así mismo, establece que forma parte integral del presente Contrato Colectivo de Trabajo, los Anexos Uno, Dos y Tres relativos al tabulador de Salarios, sobre Permisos, Licencias y Políticas sobre Niveles Salariales para Empleados Sindicalizados con Nombramientos de Jefe de Sección, respectivamente.

SEXAGÉSIMA QUINTA. – El **"DIF ESTATAL"** entregará a las trabajadoras y los trabajadores de Base sindicalizados un apoyo económico consistente en un Bono de Riesgo de Trabajo, con fundamento lo establecido la Cláusula Sexagésima Segunda de este Contrato Colectivo de Trabajo el que se considera como:

TIPO DE RIESGO	MONTO MENSUAL EN PESOS
ALTO	$250.00 M.N.
MEDIO	$200.00 M.N.
BAJO	$150.00 M.N.

Esta prestación se entregará de manera mensual bajo la siguiente fórmula de pago:

Cantidad Mensual entre 30 por 14.

Para otorgar este bono de riesgo de Trabajo es necesario que la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene determine que actividades son consideradas en cada tipo de riesgo y que trabajadoras y trabajadores serán beneficiados del bono de riesgo, según las áreas y las actividades que desarrollen.

Para el caso del personal sindicalizado que se encuentre laborando en Servicios Funerarios del **"DIF ESTATAL"**, se entregará un bono por riesgo de trabajo por la cantidad de **$250.00 (DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL)** Mensuales.

De igual forma al personal sindicalizado que se encuentre laborando en el Albergue Temporal de Mexicali de **"DIF ESTATAL,** entregará un bono de riesgo de Trabajo por la cantidad de **$250.00 M.N. (DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL)** Mensuales.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

Asimismo, al personal sindicalizado que labore como trabajadora o trabajador social exclusivamente en la Procuraduría y Subprocuraduría para la defensa de los menores y la familia le entregara un bono de riesgo por la suma de $**200.00 M.N. (DOSCIENTOS PESOS 00/100 MONEDA NACIONAL)** Mensuales.

Este subsidio será efectivo catorcenalmente determinándose la cantidad a entregar efectuando el cálculo: Cantidad mensual entre 30 por 14.

MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A 01 DE SEPTIEMBRE DEL 2026.

POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

LIC. DIANA ASUNCIÓN PÉREZ ÁLVAREZ
DIRECTORA GENERAL DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA.

C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL, ASI COMO SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TIJUANA.

C. PATRICIA RUÍZ MAGDALENO
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN MEXICALI

C. HÉCTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN ENSENADA

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN DE TECATE

MTRA. BLANCA GRACIELA GARCÍA ORENDAIN
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2026 QUE ES CELEBRADO POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA (DIF ESTATAL) Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, DE FECHA 01 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

ANEXO UNO
DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE A PARTIR DEL PRIMERO DE ENERO DEL 2026

TABULADOR DE SALARIOS PERSONAL SINDICALIZADOS
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026

NIVEL SALARIAL	SALARIO MENSUAL
01	$17,091.50
02	$17,252.03
03	$17,862.33
04	$18,166.28
05	$18,448.32
06	$18,664.81
07	$18,791.20
08	$18,995.44
09	$19,372.32
10	$19,746.76
11	$20,036.16
12	$20,318.22
13	$21,658.03
14	$22,448.29
15	$24,298.70
16	$27,715.05

La forma de pago de la presente tabla se hará bajo la fórmula de sueldo mensual entre 30 por 14.

MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A 01 DE SEPTIEMBRE DEL 2026

POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

LIC. DIANA ASUNCIÓN PÉREZ ÁLVAREZ
DIRECTORA GENERAL DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA.

C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL, ASI COMO SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TIJUANA.

C. PATRICIA RUÍZ MAGDALENO
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN MEXICALI

C. HÉCTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN ENSENADA

C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN DE TECATE

MTRA. BLANCA GRACIELA GARCÍA ORENDAIN
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2026 QUE ES CELEBRADO POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA (DIF ESTATAL) Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, DE FECHA 01 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

ANEXO DOS
CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO VIGENTE A PARTIR DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2026

POLITICAS SOBRE PERMISOS O LICENCIAS AL PERSONAL

ARTÍCULO PRIMERO. - Esta política es de observancia tanto para funcionarios como para trabajadoras y trabajadores integrantes del **"DIF ESTATAL".**

ARTÍCULO SEGUNDO. - Existirán cuatro tipos de licencia:

a) Las que se concedan por sufrir el trabajador o trabajadora una enfermedad no profesional.

b) Las que se otorguen al empleado para atender asuntos particulares.

c) Las que se otorguen al trabajador o trabajadora para ocupar un cargo o desempeñar alguna actividad dentro del Comité Ejecutivo del "**SINDICATO**".

d) Licencia de paternidad y adopción.

El **"DIF ESTATAL"** entregará al trabajador o trabajadora comisionado su salario íntegro, así como las demás prestaciones que venía percibiendo al momento del permiso o licencia, de igual manera deberá de integrar las nuevas prestaciones que se otorguen.

El **"DIF ESTATAL"** otorgará a los trabajadores sindicalizados de sexo masculino, una licencia con goce de sueldo por un término de hasta treinta y cinco días hábiles, por el nacimiento de sus hijos, y de igual manera en caso de adopción de un infante.

A las trabajadoras sindicalizadas de sexo femenino, se les otorgará una licencia de hasta treinta y cinco días hábiles con goce de sueldo en caso de adopción de un infante.

Para estos efectos, los trabajadores y trabajadoras deberán acreditar el hecho mediante documento público de la autoridad competente, y el descanso se otorgará a partir del día en que se acredite fehacientemente el nacimiento, o a partir de aquel en el que reciban al infante adoptado.

ARTÍCULO TERCERO. - Las licencias por enfermedad no profesionales serán con goce de sueldo y se concederán de la siguiente manera:

1. A los empleados que tengan menos de un año (1) de servicios, se les podrá conceder licencia hasta por quince (15) días con goce de sueldo íntegro, y hasta quince (15) días más con medio sueldo.

DIF BAJA CALIFORNIA
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

2.- A los empleados que tengan uno (1) a (5) cinco años de servicios, hasta treinta (30) días con goce de sueldo íntegro, y treinta (30) días más con medio sueldo.

3.- A los empleados que tengan de seis (6) a diez (10) años de servicios hasta sesenta (60) días con goce de sueldo íntegro y sesenta (60) días más con medio sueldo.

4.- A los empleados que tengan once (11) o más años de servicio, hasta setenta y cinco (75) días con goce de sueldo íntegro, y setenta y cinco (75) días más con medio sueldo.

Se excluye de la aplicación de esta prerrogativa a las trabajadoras y los trabajadores que las autoridades Médicas del I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. les expida documento que acredite incapacidad por enfermedad no profesional y constancia médica y resumen clínico que resulte como consecuencia de habérsele dictaminado una enfermedad grave que requiera un tratamiento prolongado y lo imposibilite para prestar el servicio como son las denominadas: cáncer, sida, insuficiencia renal crónica, enfermedad vascular cerebral, embarazo de alto riesgo, artritis reumatoide deformante, infarto al miocardio, revascularización coronaria y tuberculosis en fase activa, arteroscleroSis, angiopatía diabética de pie con daño severo, Alzheimer, retinopatía diabética y así mismo cualquier enfermedad de padecimiento que requiera un tratamiento por tiempo prolongado que de igual manera si lo determine el I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. y aquellos casos en el que el servidor público sufra un accidente que el servicio médico de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. considera grave e impida prestar el servicio y que pueda recuperarse en un periodo que no exceda de cincuenta y dos (52) semanas y cumplido ese periodo será valorado en su capacidad residual para prestar el servicio.

El **"DIF ESTATAL"** emitirá licencia con goce de sueldo cubriendo el ciento por ciento (100%) de su sueldo íntegro, mientras dure la incapacidad señalada en el párrafo anterior.

ARTÍCULO CUARTO. - Las trabajadoras y los trabajadores gozarán de la Prerrogativa señalada en el artículo anterior, de manera continua por una sola vez por año.

ARTÍCULO QUINTO. - El hecho de que un empleado no haga uso en forma total o parcial de la prerrogativa antes mencionada durante el año, no le da derecho a que se le acumule para el siguiente.

ARTÍCULO SEXTO. - Para el cómputo de los años de servicio se tomará como base la fecha en que el trabajador o trabajadora empezó a laborar, siempre y cuando no haya una interrupción de más de seis (6) meses o una terminación de la relación laboral; pues si así fuere, se computará a partir del siguiente ingreso.

ARTÍCULO SÉPTIMO. - Las licencias por enfermedad no profesional serán otorgadas cuantas veces se requiera, bastando que el trabajador o trabajadora presente la incapacidad que para ello le extienda el servicio médico de I.S.S.S.T.E.C.A.L.I., de acuerdo a lo establecido en el artículo.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

1.- ENFERMEDADES DE CORTA EVOLUCIÓN: En lo que respecta a las madres y padres que prestan sus servicios al **"DIF ESTATAL",** éstos gozarán del beneficio de recibir licencia con goce de sueldo, por cuidados de sus hijos cuando I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. considere que existen padecimientos de corta evolución o que amerite hospitalización; este beneficio se disfrutará, de manera indistinta, esto es, la madre o el padre por el término que el Instituto en mención lo considere, de conformidad con el procedimiento establecido por éste, bastando con la emisión de la constancia expedida por el servicio médico del I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. El **"DIF ESTATAL"** emitirá licencia con goce de sueldo, cubriendo el cien por ciento (100%) de su sueldo íntegro, de conformidad al tiempo señalado a la constancia.

2.- ENFERMEDADES EN FASE TERMINAL: Asimismo, en los casos qué el padre o la madre, esposa (o) concubina (o) e hijos hasta los 18 años de edad, o hasta los 25 años siempre y cuando acrediten continuar con sus estudios en cualquier edad (del trabajador o trabajadora) se encuentren imposibilitados por una enfermedad crónica en fase terminal que dependan únicamente del trabajador o trabajadora, para el cuidado y atención y/o se encuentren hospitalizados, se concederá al trabajador o trabajadora licencia con goce de sueldo al cien por ciento de conformidad al tiempo señalado por la constancia emitida por la institución médica.

ARTÍCULO OCTAVO. - Los permisos que el empleado solicite para atender asuntos personales serán sin goce de sueldo y se concederán de la siguiente manera:

1.- A los empleados que tengan un (1) año de servicio, se les podrá conceder permiso hasta por el término de sesenta (60) días.

2.- Los empleados que tengan de dos (2) a cinco (5) años de servicio hasta ciento veinte (120) días.

3.- A los empleados que tengan de seis (6) a diez (10) años de servicio hasta ciento ochenta (180) días.

4.- A los empleados con una antigüedad en el trabajo de más de once (11) años podrán obtener, un permiso hasta por un (1) año,

5.- Cuando la licencia se solicite para ocupar un puesto de elección popular el tiempo a conceder, será el que dure en el cargo para el que fue electo.

ARTÍCULO NOVENO. - Los permisos no serán renovables, pues para tener derecho a que se le conceda otro, deberán de estar en servicio activo cuando menos otro periodo igual al que duraron con licencia.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

ARTÍCULO DÉCIMO. - Para concederle permiso al empleado este deberá de solicitarlo cuando menos con diez días de anticipación a fin de evitar el desequilibrio en la prestación del servicio; el plazo empezará a correr a partir de la fecha en que la solicitud sea recibida por el **"DIF ESTATAL".**

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. - La Dirección de Recursos Humanos del **"DIF ESTATAL",** contestará mediante oficio si se aprueba o no el permiso y lo hará dentro de los diez (10) días señalados en el artículo anterior, mientras tanto el empleado no podrá abandonar el trabajo, pues si lo hiciere se expone a la aplicación de una sanción o incluso la rescisión de la relación laboral.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. Un permiso, sólo podrá ser revocado si no se contrató a una persona para hacer la suplencia del empleado, pues si ya se hizo, este deberá esperar a que termine la relación laboral con el suplente.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. - Las solicitudes de permiso deberán de ser dirigidas al Director General y tramitadas por medio del **"SINDICATO".**

ARTÍCULO DÉCIMO CUARTO. - Conscientes de que pueden existir emergencias y que por lo mismo no es posible cumplir con lo dispuesto en el Artículo Décimo Primero, bastará que se compruebe tal emergencia para autorizar el permiso solicitado.

ARTÍCULO DÉCIMO QUINTO. - El tiempo que el empleado dure con permiso sin goce de sueldo, no será computado para efectos de aguinaldo, vacaciones y prima de antigüedad.

ARTÍCULO DÉCIMO SEXTO. - El **"DIF ESTATAL"** otorgará al trabajador o trabajadora sindicalizado, permisos con goce de sueldo íntegro por el termino de cinco (5) días hábiles, cuando ocurra el fallecimiento de alguno de sus hijos, cónyuge, padres o hermanos, por lo que este dará aviso de manera inmediata a su jefe inmediato quien solicitara a recursos humanos se le otorgue la licencia con goce de sueldo correspondiente.

Así mismo, se otorgarán dos (2) días hábiles adicionales cuando el fallecimiento ocurra fuera de la ciudad de adscripción del trabajador o trabajadora.

El **"DIF ESTATAL",** al ser una institución de asistencia social sensible en apoyo a las familias que hacen posible la prestación de servicios por parte de **"DIF ESTATAL",** de manera adicional, apoyara a la familia del trabajador o trabajadora sindicalizado de servicios funerarios de manera gratuita, ante el fallecimiento de dicho empleado sindicalizado, así como el fallecimiento de un Integrante Directo de su Familia, bastando que lo soliciten a Recursos humanos para que haga el trámite administrativo interno correspondiente, servicios que se prestaran únicamente en las ubicaciones destinadas para dichos efectos, según corresponda.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

ARTÍCULO DÉCIMO SÉPTIMO. - El **"DIF ESTATAL"** otorgará permiso a las madres y padres trabajadoras sindicalizadas para que puedan salir de manera anticipada a la terminación de la jornada laboral, esto será a las doce horas del día en la fecha que el **"SINDICATO"** les festeje el día de las madres y el día del padre, este beneficio se otorgará solo una (1) vez al año, previa solicitud que por escrito realice el **"SINDICATO",** con anticipación mínimo de veinticinco horas, por lo menos.

ARTÍCULO DÉCIMO OCTAVO.- Tratándose de accidentes sufridos en cumplimiento a las funciones o actividades encomendadas y estas, se encuentren establecidas en los estatutos de la organización sindical, el trabajador o trabajadora lo hará del conocimiento de ISSSTECALI y solo en los casos de imposibilidad física del trabajador o trabajadora, el accidente se hará del conocimiento del **"DIF ESTATAL"** por parte del **"SINDICATO"** para que notifique el accidente al ISSSTECALI, a efecto de que esa Institución determine, de acuerdo a sus procedimientos y legislación aplicable, la calificación del accidente notificado.

ARTÍCULO DÉCIMO NOVENO. - El **"DIF ESTATAL"** otorgará permiso a las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados y que cumplan 15, 20, 25 y 30 años de servicio, para que puedan salir de manera anticipada a la terminación de la jornada laboral, esto será a las 12:00 horas del día, en la fecha en que el **"SINDICATO"** celebre su Asamblea por aniversario; este beneficio se otorgará solo una vez en el año.

ARTÍCULO VIGÉSIMO. - Las mujeres y hombres trabajadores tendrán permiso de un día al año, con goce de sueldo íntegro, para someterse a la realización de exámenes médicos de prevención de cáncer de mama, cervicouterino o de próstata, según sea el caso; para lo cual deberán presentar el certificado médico correspondiente expedido por una institución de salud pública o privada.

ARTÍCULO VIGÉSIMO PRIMERO. - Las madres, padres o tutores trabajadores tendrán derecho a que se les otorguen permisos para ausentarse de sus labores con el fin de atender asuntos escolares relacionados con sus hijas, hijos o pupilos menores de edad, para facilitar su participación en las actividades de educación y desarrollo de las y los educandos. Dichos permisos se expedirán, previa justificación y a petición de parte de la madre, padre o tutor que tenga a su cargo el ejercicio de la patria potestad, la guarda y custodia del menor, los que no podrán excederse de cuatro permisos durante el año escolar por cada educando menor.

En ningún caso se podrá otorgar dicho permiso de manera simultánea a la madre, padre o tutor, así como tampoco podrá exigirse que sea compensada su ausencia laboral.

ARTÍCULO VIGÉSIMO SEGUNDO. - Con independencia de las anteriores licencias, los trabajadores sindicalizados tendrán derecho a disfrutar un día económico de manera semestral (entendiéndose por primer semestre el periodo comprendido del 1 de enero a 30

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

de junio y el segundo semestre el comprendido del 1 de julio a 31 de diciembre) para la atención de sus asuntos particulares. Dichos días serán con goce de sueldo y no requerirán justificación, no son acumulables entre sí, ni con vacaciones, ni días festivos, el día no utilizado al finalizar el período de vigencia no se puede acumular, ni transferir al siguiente período para disfrutarse. La solicitud del día económico deberá solicitarse por escrito con mínimo tres días de anticipación, previo visto bueno de su jefe inmediato.

MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A 01 DE SEPTIEMBRE DE 2026

POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

LIC. DIANA ASUNCIÓN PÉREZ ÁLVAREZ
DIRECTORA GENERAL DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA.

C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL, ASI COMO SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TIJUANA.

C. PATRICIA RUÍZ MAGDALENO
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN MEXICALI

C. HÉCTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN ENSENADA

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN DE TECATE

MTRA. BLANCA GRACIELA GARCÍA ORENDAIN
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2026 QUE ES CELEBRADO POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA (DIF ESTATAL) Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, DE FECHA 01 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

ANEXO TRES
POLITÍCAS SOBRE NIVELES SALARIALES PARA EMPLEADOS SINDICALIZADOS CON NOMBRAMIENTO DE JEFE DE SECCIÓN

Se establece la política sobre niveles salariales para empleados sindicalizados con nombramiento de jefe de sección, la cual se estará sujeta a la siguiente reglamentación:

PRIMERA. Se establece **seis** jefaturas de sección, con diferentes niveles de sueldo como sigue:

CATEGORÍA	NIVEL SUELDO
JEFE DE SECCIÓN	11
JEFE DE SECCIÓN "A"	12
JEFE DE SECCIÓN "B"	13
JEFE DE SECCIÓN "C"	14
JEFE DE SECCIÓN "D"	15
JEFE DE SECCIÓN "E"	16

SEGUNDA. - Las jefaturas de sección serán propuestas por el SINDICATO y podrán provenir por algún movimiento escalafonario llámese fallecimiento, renuncia, pensión o jubilación, aun cuando la o el trabajador propuesto no cumpla con los años de servicio requeridos, este será promovido al siguiente nivel escalafonario o recategorizaciones pactadas por convenio con el **"DIF ESTATAL"** y autorizadas por la propia comisión.

TERCERA.- El **"DIF ESTATAL"** otorgara a los jefes de sección, un nivel 18 con la letra "F", el cual tendrá un costo del 20% sobre el nivel 16 letra "E" este nivel comprende las prestaciones de Salario Base Tabular, Canasta Básica, Previsión Social Múltiple, Quinquenio, Bono de Transporte y Bono de Fomento Educativo, únicamente se otorgará al personal que estando en el Nivel 16 letra "E", I.S.S.S.T.E.C.A.L.I. le autorice su jubilación o pensión por retiro por años de servicio o pensión por invalidez, la cual será otorgada una catorcena antes de dicho movimiento, lo anterior con la finalidad de dar cumplimiento a la cláusula cuadragésima séptima del presente Contrato Colectivo de Trabajo.

CUARTA. - Para promover los ascensos de los jefes de Sección, se tomará como base exclusivamente, la antigüedad en el servicio como empleado.

QUINTA. - Para ubicar a los jefes de Sección dentro del nivel de sueldo correspondiente se observará lo siguiente:

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

CATEGORIA	ANTIGÜEDAD DE AÑOS DE SERVICIO	NIVEL DE SUELDO
JEFE SE SECCIÓN	00-05	11
JEFE SE SECCIÓN "A"	05-10	12
JEFE SE SECCIÓN "B"	10-15	13
JEFE SE SECCIÓN "C"	15-20	14
JEFE SE SECCIÓN "D"	20-25	15
JEFE SE SECCIÓN "E"	25-30	16

SEXTA. - Las promociones de las trabajadoras y los trabajadores con nombramiento de jefes de Sección, se darán en forma automática, es decir, por el solo hecho de cumplir los años de servicios establecidos en la regla que antecede, les dará derecho de ser promovidos al nivel correspondiente.

MEXICALI, BAJA CALIFORNIA, A 01 DE SEPTIEMBRE DEL 2026

POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

LIC. DIANA ASUNCIÓN PÉREZ ÁLVAREZ
DIRECTORA GENERAL DEL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA.

POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA.

C.P. JOSÉ ISABEL GUTIÉRREZ PEREDIA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL, ASI COMO SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN TIJUANA.

C. PATRICIA RUIZ MAGDALENO
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN MEXICALI

C. HÉCTOR ALFREDO PERALTA HIGUERA
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN ENSENADA

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00

C. ISAAC CONTRERAS GAMBINO
SECRETARIO GENERAL SECCIÓN DE TECATE

MTRA. BLANCA GRACIELA GARCÍA ORENDAIN
SECRETARIA GENERAL SECCIÓN PLAYAS DE ROSARITO

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEL EJERCICIO 2026 QUE ES CELEBRADO POR EL SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DE BAJA CALIFORNIA (DIF ESTATAL) Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE BAJA CALIFORNIA, DE FECHA 01 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Baja California
Ave. Obregón. Número 1290 sección, y calle D y E de la Colonia Nueva,
Mexicali, Baja California, Tel.: 551-66-00